



recrute

un chargé de mission restauration collective (H/F)
Grade : ingénieur territorial

pour sa direction de la Jeunesse, Culture et Développement Durable

Territoires, collèges et développement durable
Résidence administrative : Le Puy en Velay
Temps de travail : Temps Complet (contrat CDD de 3 ans)

DEFINITION

Dans le cadre des objectifs prioritaires de la feuille de route (projet politique du mandat 2015/2020), figurent le lancement et le pilotage d'une réflexion visant à développer, dans la restauration collective (ou restauration hors foyer), les approvisionnements en produits issus de l'agriculture locale. Cette action vise à conforter localement le lien entre producteurs et prescripteurs de la restauration collective et permettre, par la même, un développement plus durable en la matière. Ce projet fait d'ailleurs partie intégrante du Plan Climat Energie Territorial adopté par le Conseil départemental en février 2016.

Le projet concerne en priorité les collèges publics départementaux (22 établissements), le Département ayant en effet la responsabilité de l'organisation des repas des pensionnaires de ces établissements. Toutefois, en fonction des orientations stratégiques que souhaitera impulser le Département, la réflexion pourra s'étendre à l'ensemble de la RHF de Haute-Loire (établissements scolaires du 1^{er} degré, EHPAD, établissements de santé, groupes privés, etc.).

En complément de l'objectif de développement des produits locaux, la mission consistera également à limiter le gaspillage alimentaire et à optimiser les circuits de gestion des déchets produits dans les cuisines.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- établir un état des lieux/diagnostics en terme d'offres (productions locales) et de demandes (prescripteurs de la RHF)
- caractériser la réalité des approvisionnements en produits locaux dans la RHF des collèges et possiblement de la RHF de manière générale
- identifier les contraintes pour chaque catégorie d'acteurs
- définir les leviers à mobiliser pour accroître, si nécessaire, la part des produits locaux dans les chaînes d'approvisionnement
- caractériser les éléments d'aides à la décision
- déployer les outils retenus par le Département
- suivi et évaluation des outils déployés.

La bonne exécution de la mission implique un travail transversal au sein de la collectivité (service collège, service bâtiments départementaux, service agriculture). Elle suppose également un travail partenarial fort associant l'Education nationale, le groupement d'achats lycées/collèges, les chefs d'établissements et les gestionnaires, les équipes en cuisines des collèges, les représentants de la profession agricole. Selon les orientations stratégiques retenues par la collectivité, d'autres prescripteurs de la RHF pourront également être associés à la démarche.

Un travail de benchmarking pourra enfin être nécessaire afin d'identifier puis de déployer, à l'échelle du département, des outils adaptés.

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques

- Connaissance des champs d'action et des enjeux dans lesquels se situent les interventions
- Bonne connaissance du Code des marchés publics et de ses récentes évolutions

Compétences transversales

Organisationnelles :

- Aptitudes aux dialogues avec les partenaires extérieurs au Département,
- Sens de la rigueur et de l'organisation

Personnelles :

- Dynamisme
- Curiosité
- Qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse

Relationnelles :

- Très bon relationnel
- Conduite de réunions

MOYENS MIS A DISPOSITION

Moyens logistiques classiques de la collectivité (téléphonie, matériel informatique et logiciels de bureautique, véhicules de service, etc.)

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- Positionnement hiérarchique
Nom de la personne responsable: Chef de pôle
Nombre de personnes encadrées : 0
- Relations fonctionnelles
 - Services,
 - Autres directions,
 - Autres partenaires.
- Niveau d'intégration dans une équipe : en équipe

AUTONOMIE

Très forte

SPECIFICITES DU POSTE

- Organisation du temps de travail : Grande disponibilité
- Territoire d'exercice : Département et territoires limitrophes

**Adresser lettre de candidature + CV avec arrêté de dernière situation administrative
avant le 6 juin 2019**

Département de la Haute-Loire - Service mobilité & compétences & vie au travail
1, place Monseigneur de Galard . CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex
Tél : 04.71.07.41.29 - Mail : srh@hauteloire.fr

**Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Madame Michèle REY & Chef de Pôle Territoire - Collèges et Développement Durable**
Tel : 04 71 07 43 49 - adresse mail : michele.rey@hauteloire.fr