

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Psychologue de territoire	Cadre d'emplois	Psychologue territorial
Direction	DIVIS	Grades	Psychologue territorial
Service	PMI Velay	Métier	Psychologue
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	GF – A4
Résidence administrative	10 rue de Vienne au Puy en Velay (Bon Pasteur)	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent	NBI	Non
		Temps de travail	Temps non Complet 50%

**Missions**

La Direction de la Vie sociale recrute un psychologue à 50% qui exercera sur le territoire du Velay. Le psychologue apportera son concours aux différentes missions réalisées et partagera son étude des rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir la dignité et l'autonomie de la personnalité de garantir, reconnaître et respecter la subjectivité des personnes.

- Sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle de la responsable de territoire prévention santé PMI, le psychologue de territoire, dans le cadre de ses missions de prévention et de protection met son savoir-faire et son savoir-être au service des usagers (enfants – parents) et des travailleurs médico-sociaux.
- Il veille à ce que la dimension psychique et le bien-être psychologique soient pris en considération dans les différents projets d'accompagnement et de soutien proposés, notamment dans le cadre de prises en charge éducatives préventives.
- Il aide les professionnels dans la prise de distance, dans une équipe où chaque acteur de terrain est impliqué de façon différente et les accompagne dans leurs réflexions cliniques face aux situations les plus complexes.
- Il travaille en prévention dans le champ de la périnatalité et de la petite enfance avec l'organisation d'actions collectives de soutien à la parentalité.
- Il participe aux missions de protection de l'enfance dans le cadre de suivi de l'évaluation des informations préoccupantes et apporte un regard clinique et distancié dans le déroulé de la procédure (présence au débriefing).

- Il participe à la réflexion institutionnelle par sa participation à des groupes de travail.
- Il conduit des entretiens individuels dans le cadre de ses différentes missions.

### **Description des fonctions**

#### Travail clinique :

- écoute clinique,
- conduite d'entretiens individuels et familiaux,
- Mise en place de dispositifs de soutien psychologique pour les enfants et les familles,
- Soutien technique aux équipes,
- Mise en œuvre d'accompagnements (individuels, collectifs) pour les assistants familiaux,
- participe à la procédure de recrutement et d'agrément des assistants familiaux.

#### Travail autour du lien :

- analyse de la dimension psychique des situations (en équipe, dans le cadre de partenariats institutionnels) et aide à la prise de décision
- Réalisation d'observations cliniques ou de bilans psychologiques
- Rédaction d'écrits professionnels.
- conduite d'entretiens dans le cadre de la procédure d'agrément (ou de retrait d'agrément) des assistants familiaux

Participation à l'évaluation participative de l'enfance en danger (référentiel CREAM AURA)

### **Responsabilités propres attachées au poste et tâches spécifiques**

Le psychologue s'engage à :

- assurer les missions sociales du territoire (ASI-PMI-ASE)
- respecter le secret professionnel et la confidentialité.
- contribuer à l'analyse de la complexité de la situation familiale en vue de déterminer les projets adaptés aux besoins des enfants et des autres usagers

### **Formation et compétences particulières requises**

DESS de psychologie clinique, Master 2 ou DEA de psychologie clinique

En lien avec les missions confiées :

- connaissances du développement du jeune enfant, de l'enfant et de l'adolescent en lien avec son développement psycho-affectif et cognitif
  - les besoins fondamentaux du jeune enfant
  - La passation de test projectif pour évaluer l'impact du placement sur le développement de l'enfant
- de la clinique de l'attachement,
- de la pathologie du lien,
- de l'approche transgénérationnelle,
- sur les troubles de la parentalité,
- du droit des familles.
- des incidences de la séparation,
- des enjeux du Placement Familial
- sur les violences intrafamiliales
  - La législation de la protection de l'enfance
- notions sur les addictions, la maladie psychiatrique, le handicap social, la législation RSA, la précarité, l'exclusion, l'estime de soi, la transition professionnelle, la démotivation, etc...

Aptitudes professionnelles :

- écoute,
- esprit d'analyse et de synthèse

- qualités rédactionnelles,
- capacité d'adaptation.
- sens du service public
- aptitude au travail en équipe
  - Capacité à la prise de distance et à la maîtrise de soi
  - Capacités organisationnelles

Le psychologue de territoire favorise la pluridisciplinarité et participe d'une culture commune autour de :

- L'observation du jeune enfant et de l'adolescent en lien avec son développement psycho-affectif et cognitif
- L'approche psychologique et psychopathologique de la famille : carences narcissiques et identitaires des parents, troubles de la parentalité, dimension trans générationnelle
- La clinique de l'attachement et des pathologies du lien
- La clinique du placement familial et du soutien à la parentalité : incidences de la séparation, mal de placement, conflits de loyauté, violences intrafamiliales...

### Contraintes et observations particulières

Jours de présence

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	vendredi
Toute la journée	Après-midi	Non travaillé	Toute la journée	Non travaillé

- Travail occasionnel hors des heures de bureau pour rencontrer certains parents ou représenter le service
- Disponibilité
- Titulaire permis de conduire.

**Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec  
Mme Marion REY, responsable PMI ou Mme Sophie TREMEAUD – responsable de  
territoire**

Tel : 04.71.07.44.09

[marion.rey@hauteloire.fr](mailto:marion.rey@hauteloire.fr)

[sophie.tremeaud@hauteloire.fr](mailto:sophie.tremeaud@hauteloire.fr)

**Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA)  
accompagnés IMPERATIVEMENT de :**

- une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- une copie des 3 derniers bulletins de salaire
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

**avant le 27 décembre 2021**

Par mail à l'adresse : [recrutement.mobilite@hauteloire.fr](mailto:recrutement.mobilite@hauteloire.fr)

ou par courrier :

**Haute-Loire le Département  
Service mobilité – compétences – vie au travail  
1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**