Haute-Loire LE DÉPARTEMENT

Direction des ressources humaines

FICHE DE POSTE

Identification du poste	
Numéro du poste	760
Intitulé du poste	Psychologue du travail (H/F)
Direction	Direction des ressources humaines
Service	Qualité de vie et Conditions de travail
Cellule / COR / Collège / Secteur	
Résidence administrative	Le Puy en Velay
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2°

Informations administratives	
Cadre d'emplois	Psychologues
Grades	Tous les grades
Métier	Psychologue (H/F)
Groupe de fonctions	GF A4
Sujétions spéciales	Non
NBI	Non
Temps de travail	Temps non complet 24 H 30

DEFINITION

La Direction des Ressources Humaines est organisée avec deux services - Mobilité-Compétences et Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) - et d'une direction déléguée Appui et pilotage rattachés au DRH. La DRH regroupe une trentaine d'agents aux expertises diverses et complémentaires.

En lien avec l'ensemble des directions et services de la collectivité, le service QVCT participe à la mise en œuvre et au développement de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail en pratiquant un dialogue social et professionnel important.

Intégré à l'équipe pluridisciplinaire composée d'un médecin du travail, d'un(e) infirmier(e) de santé au travail, de l'assistante sociale du personnel, d'un conseiller de prévention et assistants de prévention, le psychologue du travail intervient dans le cadre d'un soutien à la collectivité et aux agents sur différents champs de compétence : prévention des risques psychosociaux, accompagnement managérial collectif et/ou individuel, accompagnement du changement. Spécialiste de l'environnement professionnel, il ou elle s'intéresse à l'ensemble des interactions entre les individus et leur travail. Il est également force de proposition pour développer des actions de prévention notamment pour les risques psychosociaux.

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Conseil et proposition auprès de la collectivité et de la DRH dans les domaines de sa compétence
- Accompagner les managers individuellement ou collectivement pour leur fournir les clés de compréhension et les outils et techniques pour favoriser la mise en place des facteurs de ressources psychosociales

- Suivre individuellement les agents en difficulté à la demande du service de médecine préventive, la DRH, les managers, équipe du service QVCT ou les intéressés
- Faciliter la reprise d'activité en accompagnant l'agent, le manager et le collectif de travail
- Evaluer et accompagner les situations complexes du point de vue organisationnel et psychologique
- Aider ponctuellement la collectivité sur des groupes de travail (QVCT, situations difficiles)
- Accompagner un changement dans une organisation
- Participation et suivi des signalements de santé et de sécurité au travail
- Participation et suivi des signalements en lien avec le dispositif de prévention et de lutte contre les actes de violence, harcèlement, discrimination et agissements sexistes
- Participation à l'évaluation des risques psychosociaux (RPS) et à la mise en œuvre des actions de prévention des RPS dans le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Participation à la cellule d'urgence de soutien psychologique
- Contribuer la gestion et à la prévention des risques psychosociaux avec participation à l'élaboration de projets, protocoles…

FORMATION EXIGEES OU SOUHAITEES

Niveau requis : Master 2 en psychologie du travail et 3 années d'expérience en collectivité territoriale

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques

- Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales
- Conduite d'entretiens

Compétences transversales

Organisationnelles :
- Rigueur
- Méthodologie

Personnelles :
- Capacité d'analyse
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Discrétion professionnelle

Relationnelles :
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Capacité à intégrer une équipe pluridisciplinaire et à travailler en équipe

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Positionnement hiérarchique
- Fonction de la personne responsable : Chef de service Qualité de Vie et Conditions de Travail
- Niveau d'intégration dans une équipe : en équipe
- Nombre de personnes encadrées : 0

Relations fonctionnelles :
- Directeur et chefs de service des ressources humaines, médecin du travail, infirmier(e) en santé au travail, assistante sociale du personnel, conseiller de prévention, assistants de prévention, conseiller mobilité et référent diversité, gestionnaires santé.

AUTONOMIE

- Travail sous l'autorité du Chef du service en lien avec la médecine du travail.

SPECIFICITES DU POSTE

- Organisation du temps de travail : Poste à temps plein
- Territoire d'exercice : Le Puy en Velay avec déplacement sur tout le territoire

Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Monsieur Pierre-Louis BELLEDENT – Chef du service qualité de vie et conditions de Travail

Tél : 04.71.07.41.56

pierre-louis.belledent@hauteloire.fr

Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA)
accompagnés IMPERATIVEMENT de

- Une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- Une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- Rémunération
  - Pour les fonctionnaires, le montant de votre régime indemnitaire (IFTS, IAT…) et le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
  - Pour les non fonctionnaires, le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
- Copie master 2 en psychologie du travail et 3 années d'expérience en collectivité territoriale
- Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

avant le 2 janvier 2025

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :
Haute-Loire le Département
Service mobilité – compétences
1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex