

# Cap 2030

PROJET DE MANDAT  
2021 - 2027

# Cap 2030



UN COLLECTIF  
AU SERVICE  
D'UNE AMBITION



Notre plan de mandat « Cap 2030 » est le résultat d'un travail collectif, initié dès le 1<sup>er</sup> juillet 2021 en associant l'ensemble des élus départementaux et les agents de notre collectivité, qui va guider l'action départementale pendant les 6 prochaines années pour répondre aux défis auxquels notre territoire et nos habitants seront confrontés.

La vision stratégique que nous présentons aujourd'hui est le résultat d'une élaboration collective au service d'une ambition partagée pour notre territoire et ses habitants construite autour de nos valeurs fondamentales : répondre aux besoins de nos usagers, travailler main dans la main avec l'ensemble des acteurs locaux et se positionner comme une collectivité responsable et fédératrice. Je souhaite que le Département de la Haute-Loire soit reconnu comme une collectivité rassembleuse et fédératrice des énergies pour mettre en place des actions au plus près des attentes de nos concitoyens. Nous vous présentons dans cet ouvrage, les 7 défis qui vont structurer notre mandature et que nous souhaitons relever avec vous.

Ces défis sont d'autant plus ambitieux que les Départements sont confrontés aujourd'hui à des contraintes budgétaires sévères et à un manque de marges de manœuvre lié aux évolutions législatives sur nos missions. La montée en charge des dispositifs sociaux non compensée, la baisse des dotations de l'État aux collectivités, les transferts d'une partie de nos recettes départementales sont autant d'illustrations de ce constat. Bien sûr, nous devons continuer à assurer les compétences réservées au Département et prendre soin des plus fragiles, garantir un service de proximité homogène, maintenir et développer une mobilité performante, offrir un avenir aux jeunes, préserver notre agriculture tout comme nos forêts, et accompagner le sport sur tous les terrains.

Ces compétences dévolues au Département n'empêchent pas de nous interroger sur les méthodes et les fondements de nos actions. Nous pouvons, ou plutôt nous devons, améliorer le service rendu à nos concitoyens, faire preuve d'initiatives afin d'innover dans nos missions. Notre réflexion et nos actions ne doivent tendre que vers un seul objectif : apporter aux Altigériens le service le plus performant possible.

Oui, la Haute-Loire a des atouts, mettons les en lumière. Oui, nous faisons preuve d'innovation. Oui c'est ensemble, que nous préparerons notre département aux défis de demain. C'est un challenge que nous devons tous relever avec une détermination sans faille. Avec l'ensemble des élus, nous ouvrirons les horizons et tracerons de nouvelles perspectives. Prenons notre destin entre nos mains pour bâtir notre avenir et celui de nos enfants, pour construire ensemble la Haute-Loire de 2030. Pour les sept prochaines années, vous pouvez compter sur une équipe volontaire et rassemblée au service de tous, au service de la Haute-Loire et des Altigériens.

**Marie-Agnès Petit**  
**Présidente du Département**  
**de la Haute-Loire**

# Cap 2030



## 3 VALEURS

Les valeurs qui président à notre action sont au service d'une ambition construite sur une gouvernance partagée et une démarche de travail structurée

### ORIENTÉ USAGERS

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux besoins des usagers.

### COLLECTIF

Nous travaillons, élus, partenaires et services, main dans la main.

### RESPONSABLE

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

# 07 DÉFIS

01

Page 06

Faire du Conseil départemental un partenaire incontournable

02

Page 10

Vivre heureux en Haute-Loire

03

Page 16

Rendre la Haute-Loire plus accessible

04

Page 20

Donner envie de voir l'exceptionnel de nos patrimoines

05

Page 26

Faire du Conseil départemental une collectivité de référence

06

Page 30

Permettre de bien grandir en Haute-Loire

07

Page 36

Préserver et partager les patrimoines de la Haute-Loire

# 14 OBJECTIFS

01 > Faire de la politique de l'habitat un atout pour tous les altiligiens

02 > Renforcer nos liens avec tous les acteurs du territoire

03 > Lutter contre tous les types d'isolement

04 > Bien vieillir en Haute-Loire

05 > Renforcer et sécuriser toutes les accessibilités

06 > Valoriser nos richesses patrimoniales

07 > Développer et partager la fierté d'appartenance à la Haute-Loire

08 > Favoriser une dynamique démographique équilibrée

09 > Heureux et fier d'être agent du Département

10 > Optimiser nos ressources

11 > Répondre aux besoins en apportant une solution adaptée pour les 0 > 21 ans

12 > Contribuer activement au bien-être des jeunes (0 à 25 ans)

13 > Développer une gestion raisonnée de l'eau sur les plans qualitatifs et quantitatifs

14 > Préserver nos richesses patrimoniales (paysages, bâtis)



SOLIDARITÉS  
TERRITORIALES

DÉFI MAJEUR

01

# Faire du Conseil départemental un partenaire incontournable





Le Départemental accompagne et soutient les projets émanant des acteurs du territoire, de façon à bâtir ensemble la Haute-Loire de demain. Au centre de ses préoccupations : l'aide aux communes. Affirmant sa proximité avec le territoire et ses habitants, le Conseil départemental de la Haute-Loire a le souci d'accompagner les habitants dans leur vie quotidienne. Au-delà des investissements que nous réalisons directement, nous accompagnons les communes et les EPCI dans leurs projets, en particulier à travers notre politique de contractualisation, qui offre une visibilité sur plusieurs années et constitue un « effet levier » essentiel. Dans les prochaines années, ce soutien sera encore renforcé, afin d'impulser des politiques qui amélioreront le quotidien des Altiligériens. C'est également pourquoi, nous souhaitons engager une politique globale de l'habitat parce qu'elle est un facteur clé de l'aménagement de notre territoire. Ce plan d'actions, pensé en termes d'enjeux sociaux et territoriaux, doit permettre à la fois de cibler les besoins, d'aider financièrement et d'accompagner, à titre individuel ou collectif les locataires comme les propriétaires.

## Objectifs Stratégiques

- 01 - Faire de la politique de l'habitat un atout pour tous les altiligériens
- 02 - Renforcer nos liens avec tous les acteurs du territoire



## Objectif stratégique 01

### Faire de la politique de l'habitat un atout pour tous les altiligériens

#### Action 01

**Favoriser la mise en place d'une offre de qualité en adéquation avec la demande**

#### ▼ Concrètement

- > Une Maison Départementale de l'Habitat (MDH) au service de tous les propriétaires et des locataires pour :
  - Informer
  - Conseiller
  - Accompagner
- > Positionner le Département comme chef de file de la politique logement habitat

#### Action 02

**Faire du logement un vecteur d'insertion et/ou d'intégration sociale et professionnelle et favoriser le maintien à domicile**

#### ▼ Concrètement

- > Une ingénierie et un accompagnement à l'émergence de projets au service des :
  - Communes
  - EPCI
  - Opérateurs
- > « Une maison bleue »
- > Développer l'habitat inclusif
- > Etre partenaire actif du dispositif « Petites Villes de Demain »



## Objectif stratégique 02

### Renforcer le lien avec tous les acteurs du territoire

#### Action 01

**Accompagner les communes et EPCI dans leurs projets en se positionnant comme interlocuteur privilégié**

#### ▼ Concrètement

- > Un contrat de Coopération et d'Ambitions Partagées 43 (CAP43) : 33 M€
- > La création de l'Agence Technique Départementale « InGé 43 »
- > Des points d'étapes pour chaque élu départemental au service de l'action sur le territoire

#### Action 02

**Accompagner les entreprises dans leur développement**

#### ▼ Concrètement

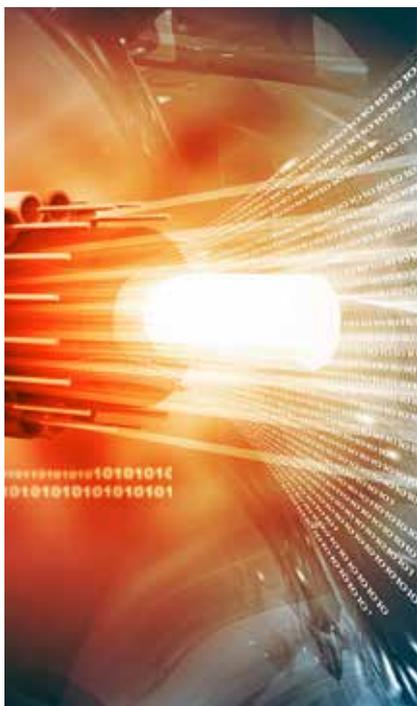
- > Un dispositif de soutien à l'immobilier d'entreprise si la loi 3DS le permet
- > Une infrastructure numérique de qualité (THD, WiFi 43, téléphonie mobile,...)
- > Une aide aux équipements des entreprises (agro-alimentaires et de l'économie sociale et solidaire, les entreprises à but d'emploi)

#### Action 03

**Faire des associations de vrais partenaires de la vie départementale**

#### ▼ Concrètement

- > Passer d'une logique de guichet à une politique de partenariat
- > Conventionner pour les associer aux objectifs stratégiques du Département





SOLIDARITÉS  
HUMAINES

DÉFI MAJEUR

02

# Vivre heureux en Haute-Loire





Alors que la population vieillit, que les maladies chroniques augmentent et que la grande dépendance progresse, il est important d'adapter la société à l'allongement de la vie. Le Département s'engage afin que les personnes âgées choisissent l'endroit où elles souhaitent vivre, dans le confort, la confiance, la sécurité, la solidarité et le respect. Une de nos priorités repose sur le maintien de l'autonomie des personnes âgées. Et pour cause, une fois que la personne commence à être dépendante, cette situation est difficilement réversible. Il est donc primordial de lutter, de façon anticipée, contre la perte d'autonomie.

La crise sanitaire que nous traversons a par ailleurs accentué et mis en lumière l'isolement des personnes vulnérables dans notre territoire. Lutter contre ce phénomène impose une prise de conscience générale et une puissante mobilisation de tous les acteurs, des institutions aux citoyens. Cela passe par le développement d'actions intergénérationnelles, la construction d'une politique de proximité et une meilleure sensibilisation du grand public.

## Objectifs Stratégiques

- 03 - Lutter contre tous les types d'isolement
- 04 - Bien vieillir en Haute-Loire





## Objectif stratégique 03

### Lutter contre tous les types d'isolement

#### Action 01

**Favoriser la mobilité,  
la proximité de services  
et « l'aller vers »**

#### ▼ Concrètement

- > Rapprocher nos services départementaux (nos Maisons Départementales des solidarités) des Maisons France Service et des autres services
- > Une Maison Départementale de l'Autonomie au plus près des usagers

#### Action 02

**Travailler autour des usages  
numériques et continuer à offrir  
des solutions sans numérique**

#### ▼ Concrètement

- > Renforcer la médiation numérique (labélisation Bibliothèque Numérique de Référence)
- > Ne pas céder au tout dématérialisé en maintenant une offre « papier » de nos dossiers de demande

#### Action 03

**Accompagner à l'accès  
aux soins et/ou favoriser  
l'évolution de l'offre médicale**

#### ▼ Concrètement

- > Un suivi et un bilan de santé pour tous les jeunes enfants (observer, détecter, orienter)

#### Action 04

**Favoriser le lien social,  
et rendre accessible les dispositifs  
socio-culturels**

#### ▼ Concrètement

- > Développer la démarche « publics en découverte »
- > Adapter les modes de garde aux besoins des parents

#### Action 05

**Permettre l'accès  
aux apprentissages et à l'emploi  
et développer les compétences**

#### ▼ Concrètement

- > Contractualiser avec les EPCI (« Territoire Zéro chômeur »)
- > Soutenir nos chantiers d'insertion
- > Insérer des clauses d'insertion dans nos marchés publics





## Objectif stratégique 04

### Bien vieillir en Haute-Loire

#### Action 01

**Rendre l'offre de services accessible à tous en tout point du territoire**

#### ▼ Concrètement

- > Une Maison Départementale de l'Autonomie fin 2022
- > Un accueil physique, téléphonique et numérique de qualité et parfaitement identifié

#### Action 02

**Anticiper les effets du vieillissement et retarder les effets de la perte d'autonomie**

#### ▼ Concrètement

- > Un portage d'actions de prévention de la perte d'autonomie financées par la Conférence des financeurs
- > Des schémas départementaux
  - Personnes âgées
  - Personnes handicapées vieillissantes
- > Des soutiens aux services d'aide à domicile (ex : avenant 43)

#### Action 03

**Renforcer la prise en charge de la dépendance**

#### ▼ Concrètement

- > Construire ensemble l'EHPAD de demain « hors les murs »
- > Expérimenter un pôle gérontologique répondant au besoin d'un territoire

#### Action 04

**Informier, soutenir et accompagner**

#### ▼ Concrètement

- > Des journées d'information dédiées
  - « La journée départementale des aidants »
- > Faire connaître nos équipes dédiées à l'accompagnement des aidants familiaux



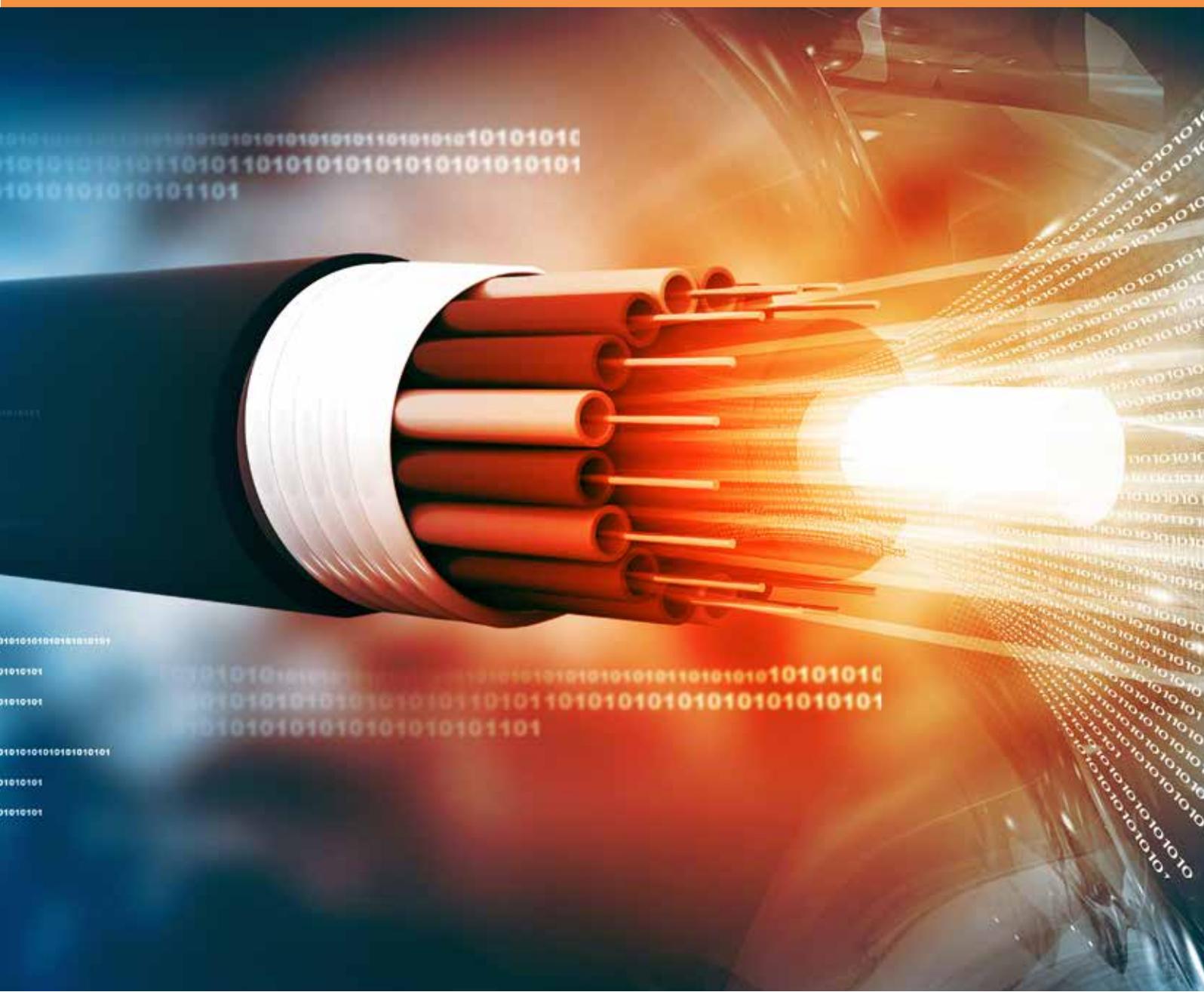


HAUTE-LOIRE  
OUVERTE

DÉFI MAJEUR

03

# Rendre la Haute-Loire plus accessible



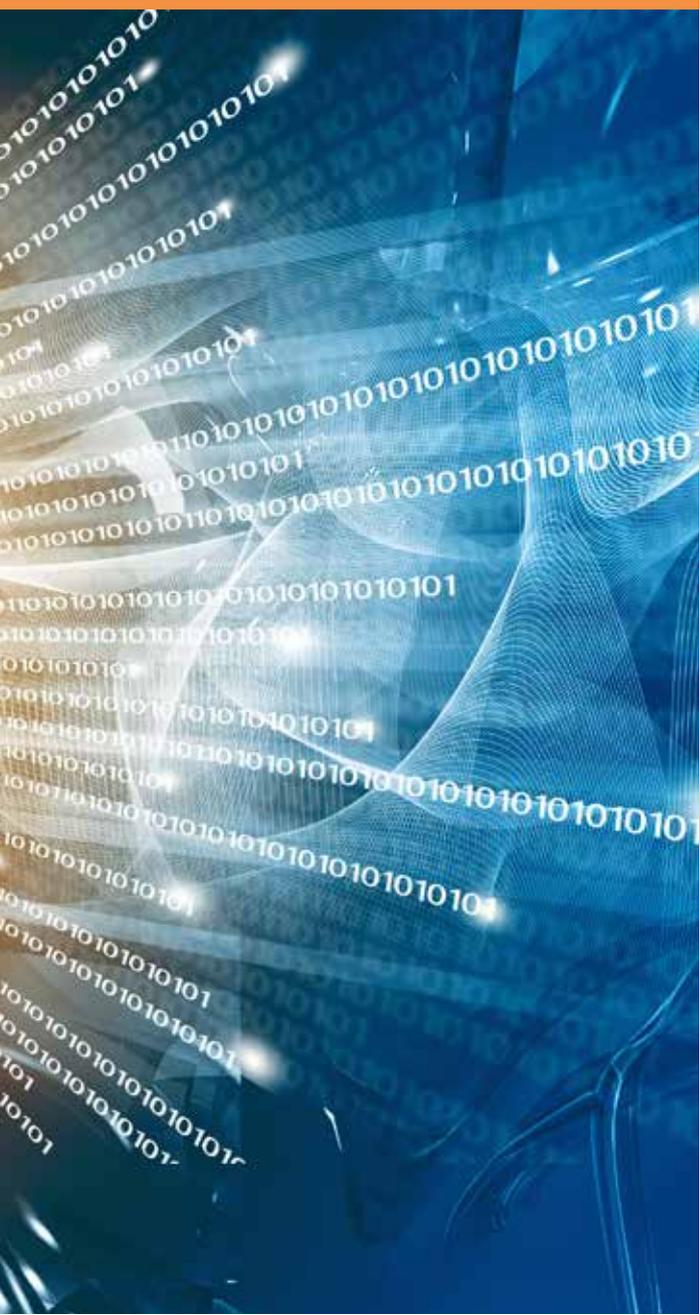


Impliqué de longue date dans le développement de son territoire, le Département entend, dans le nouveau cadre législatif, continuer de soutenir l'activité du territoire, favoriser la création d'emplois et renforcer l'attractivité de la Haute-Loire. Stimuler l'attractivité d'un territoire est essentiel pour attirer des entreprises, des touristes et de nouveaux citoyens. Les habitants actuels sont aussi demandeurs de services de qualité et de proximité. Pour être attractif, un territoire doit être accessible et bien desservi que ce soit au niveau de la voirie départementale ou des réseaux numériques.

Renforcer la proximité est un axe majeur. Les populations doivent avoir accès à tous les services dont elles ont besoin. Cette cohésion sociale est un enjeu fort pour notre collectivité.

## Objectifs Stratégiques

05 - Renforcer et sécuriser toutes les accessibilités





## Objectif stratégique 05

### Renforcer et sécuriser toutes les accessibilités

#### Action 01

**Des routes de qualité et disponibles  
+ des modes actifs valorisés (vélo)**

#### ▼ Concrètement

- > Maintenir la qualité et développer nos 3 400 km de routes et de nos 2 500 ouvrages d'arts pour éviter la dette grise et au bénéfice de la sécurité de tous
- > Reconstruire 2 ponts sur la mandature
  - Langeac
  - Bas-en-Basset
- > Porter un schéma cyclable

#### Action 02

**Un panier de services de premières nécessités à renforcer  
(se loger, se nourrir, se soigner, travailler, se divertir,...)**

#### ▼ Concrètement

- > Une Maison Départementale de l'Habitat (MDH) opérationnelle
- > Livraison de la Maison Départementale (MDA) de l'Autonomie en 2022

#### Action 03

**Des réseaux numériques finalisés et fiabilisés + des contenus en ligne à développer + des lieux d'information**

#### ▼ Concrètement

- > Apporter des solutions numériques adaptées au besoin de chacun
- > 10 millions d'euros sur le Très Haut Débit sur le mandat





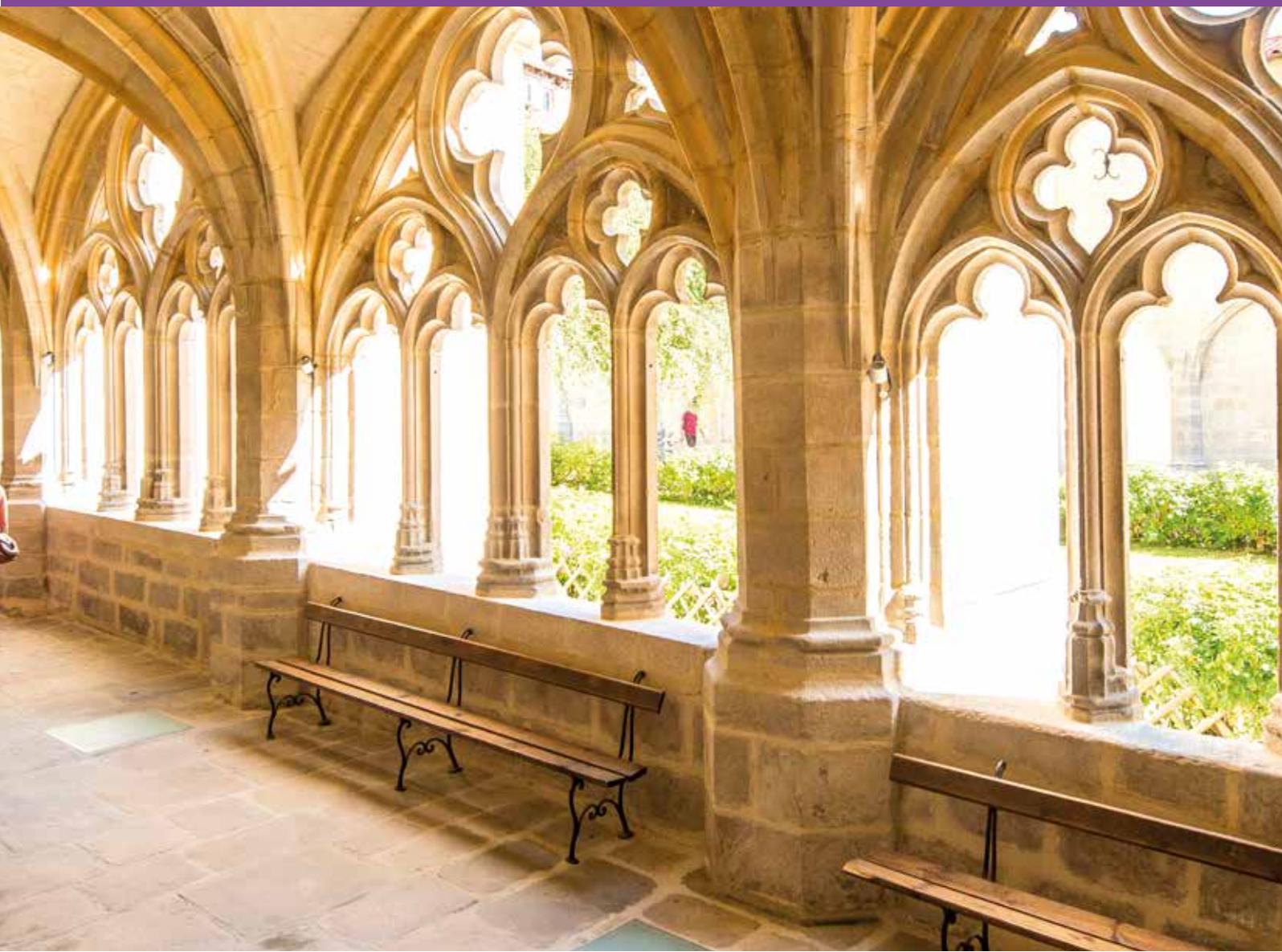


ATTRACTIVITÉ  
TERRITORIALE

DÉFI MAJEUR

04

# Donner envie de voir l'exceptionnel de nos patrimoines





Pour donner l'envie de venir, de rester, de s'installer, de créer... en Haute-Loire.

La Haute-Loire doit valoriser ses spécificités pour capitaliser sur ses propres richesses. La valorisation de nos richesses : c'est mettre en avant l'image de la Haute-Loire, c'est aussi rendre notre territoire attractif. La Haute-Loire est, par son histoire, sa géographie, un département multiple et riche dans les différentes parties de ses territoires. C'est pour ça qu'il faut permettre à tout à chacun d'en découvrir toutes les richesses et de donner envie de voir l'exceptionnel de nos espaces.

Nous sommes fiers de la Haute-Loire tout simplement et nous souhaitons développer le sentiment d'appartenance des habitants pour renforcer notre cohésion.

## Objectifs Stratégiques

- 06 - Valoriser nos richesses patrimoniales
- 07 - Développer et partager la fierté d'appartenance à la Haute-Loire
- 08 - Favoriser une dynamique démographique équilibrée





## Objectif stratégique 06

### Valoriser nos richesses patrimoniales

#### Action 01

#### Les rendre visibles et accessibles

##### ▼ Concrètement

- > Offrir et multiplier les portes d'entrée sur le territoire :
  - « La Chapelle numérique Saint-Alexis »
  - Un nouveau site MyHauteLoire.fr
- > Une offre respectueuse de nos sites et de nos richesses

#### Action 02

#### Les connaître, se les approprier

##### ▼ Concrètement

- > Permettre de mieux identifier nos sites patrimoniaux
- > Renforcer les évènementiels départementaux

#### Action 03

#### Mettre à disposition nos atouts patrimoniaux et culturels

##### ▼ Concrètement

- > Des Archives départementales « ouvertes »
- > Faire connaître le Conservatoire Botanique
- > Continuer notre partenariat avec l'Université Catholique de Lyon pour des formations spécifiques



## Objectif stratégique 07

### Développer et partager la fierté d'appartenance à la Haute-Loire

#### Action 01

**En faisant prendre conscience des éléments constitutifs d'appartenance**

#### ▼ Concrètement

- > Une Médiathèque départementale ressource pour les bibliothèques communales
- > Identifier les altiligériens leader d'opinion dans leurs secteurs (que l'on entend et que l'on écoute)

#### Action 02

**En faisant de la Haute-Loire un territoire exemplaire en remobilisant les générations futures**

#### ▼ Concrètement

- > Renouveler le show de la Chapelle numérique Saint-Alexis
- > Favoriser les démarches d'Education Artistique et Culturelle (EAC) sur les territoires
- > Offrir un encadrement sportif de qualité
- > Valoriser les pépites du 43

#### Action 03

**En capitalisant sur les réussites du territoire et en valorisant les écosystèmes existants et les savoirs-faire**

#### ▼ Concrètement

- > Valoriser les métiers « différenciants et rares » d'aujourd'hui et de demain

#### Action 04

**En développant des offres et des outils structurants**

#### ▼ Concrètement

- > Valoriser les outils structurants :
  - En rénovant le village de vacances des Estables
  - En développant l'hébergement du Domaine du Sauvage
  - En complétant l'offre de la haute ville du Puy-en-Velay en restauration et hôtellerie sur le site de la Visitation





## Objectif stratégique 08

### Favoriser une dynamique démographique équilibrée

#### Action 01

**En permettant le déroulement de  
carrière, garder et faire revenir les  
jeunes actifs**

**En mettant en avant les éléments  
différenciants de l'écosystème  
pour les dirigeants et les chefs  
d'entreprise**

#### ▼ Concrètement

- Créer une agence d'attractivité  
au service du territoire

#### Action 02

**En offrant des services  
de qualité et d'infrastructures de  
qualité pour faire revenir et pour  
faire rester les seniors**

#### ▼ Concrètement

- Un panier de services de qualité  
à disposition
  - Logements
  - Services médicaux et médico-sociaux
  - Commerces
  - Services de proximité
  - Service de secours aux personnes  
(SDIS)
  - Vie associative
  - Offre culturelle et sportive





# Faire du Conseil départemental une collectivité de référence





Echelon indispensable entre les communes et la grande Région, le Département est la collectivité des solidarités, humaines et territoriales. Dans un contexte budgétaire contraint, le Département est poussé à l'exigence et à l'innovation, au service des Altigériens. Pour pouvoir répondre aux besoins des usagers, le Département a la préoccupation d'assurer la meilleure gestion de ses ressources notamment dans les domaines des ressources humaines, de ses ressources financières et de son patrimoine immobilier. L'objectif est de maîtriser la gestion de nos ressources pour mieux se donner les moyens d'agir.

## Objectifs Stratégiques

09 - Heureux et fier d'être agent du Département

10 - Optimiser nos ressources (humaines, financières, numériques et immobilières)





## Objectif stratégique 09

### Heureux et fier d'être agent du Département

#### Action 01

**En mettant en place  
des outils d'attractivité et  
d'intégration de la collectivité**

#### ▼ Concrètement

- > Travailler sur le process recrutement
- > Développer la « marque collectivité » en externe mais aussi en interne
- > Renforcer un processus et des outils d'accueil et d'intégration du nouvel arrivant

#### Action 02

**En mettant en place  
un climat de travail favorable**

#### ▼ Concrètement

- > Veiller à un management bienveillant et de proximité
- > Mettre en place des conditions matérielles de travail favorables à chaque métier
- > Reconnaître l'engagement des agents en travaillant sur les questions : rémunération, action sociale, gestion des carrières

#### Action 03

**En accompagnant les souhaits  
d'évolution professionnelle**

#### ▼ Concrètement

- > Mettre l'Entretien Professionnel Annuel au « cœur du réacteur »
- > Renforcer l'offre de formation et l'accompagnement (management, immersion dans des stages, coaching) au service du développement des compétences des agents

#### Action 04

**En prévenant et/ou  
en accompagnant  
les situations à risques**

#### ▼ Concrètement

- > Une écoute et un accompagnement des agents en difficultés par :
  - Une équipe Prévention Santé Pluridisciplinaire
  - Un conseiller en prévention

## Objectif stratégique 10

### Optimiser nos ressources (humaines, financières, numériques et immobilières)

#### Action 01

**Tendre vers une meilleure performance individuelle et collective**

#### ▼ Concrètement

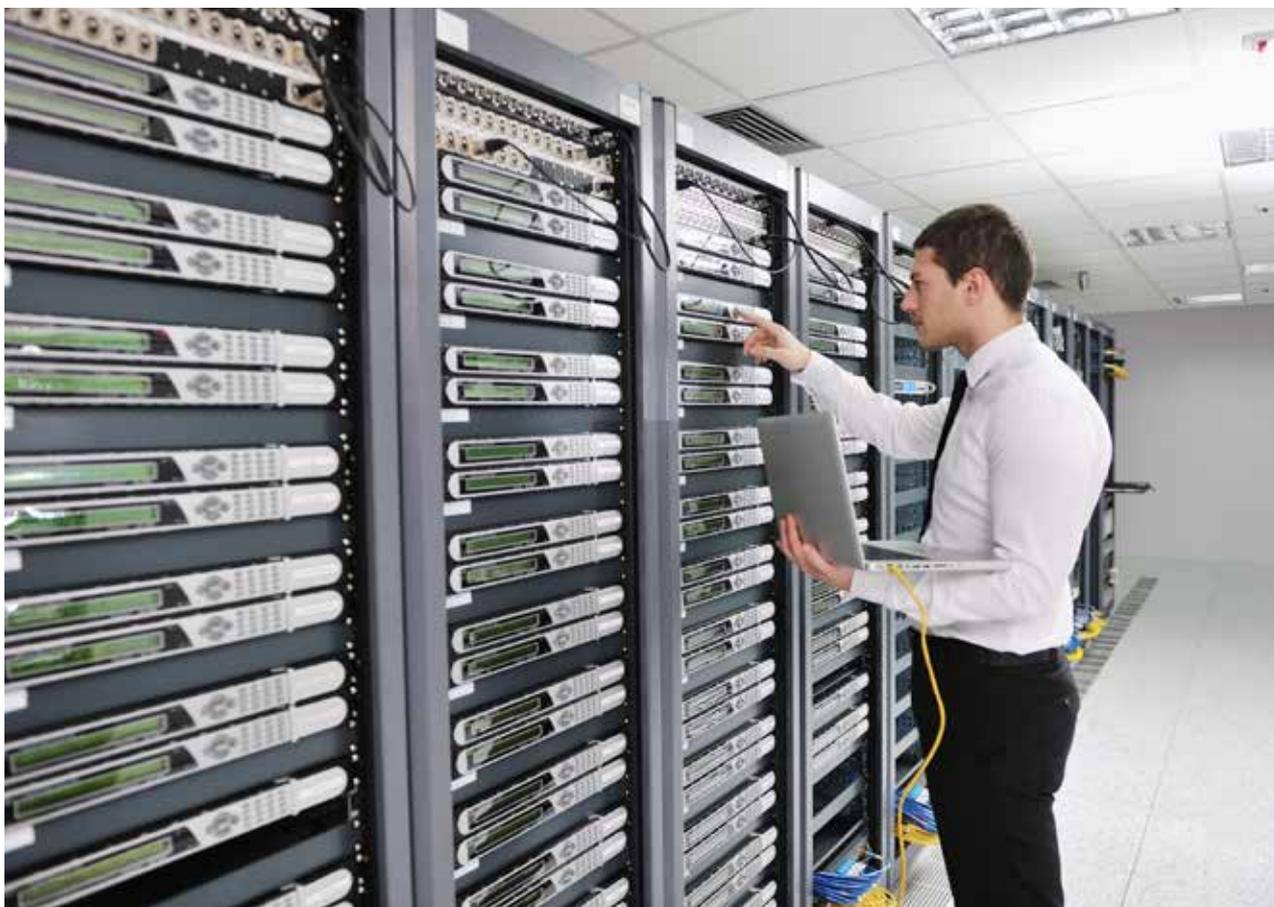
- > Anticiper nos besoins par une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences efficiente
- > Maitriser les effectifs et la masse salariale
- > Construire un dialogue social de qualité

#### Action 02

**Optimiser nos ressources financières, numériques et patrimoniales pour innover, être en capacité de faire face et pour améliorer la performance publique**

#### ▼ Concrètement

- > Une stratégie patrimoniale
  - Exemple : Bon Pasteur, La Visitation
  - La rénovation énergétique de nos bâtiments
- > Mettre en place un data center au service de nos partenaires
- > Renforcer le contrôle interne et de gestion





ENFANCE  
JEUNESSE

DÉFI MAJEUR

06

# Permettre de bien grandir en Haute-Loire





Les modes de garde des jeunes enfants, la Protection Maternelle et Infantile, l'adoption, la prévention et la protection de l'enfance, l'adolescence... autant de sujets pour lesquels le Département est aux côtés des familles.

L'enfant a des besoins, communs et universels qui sont reconnus fondamentaux, dans le sens où leur satisfaction permet sa construction dans la plénitude de ses potentialités, du respect de ses droits et au service de son développement et de son accès à l'autonomie et à la socialisation. Le Département souhaite répondre aux besoins des enfants en apportant une solution adaptée à chacun.

## Objectifs Stratégiques

- 11 - Répondre aux besoins en apportant une solution adaptée pour les 0 - 21 ans
- 12 - Contribuer activement au bien être des jeunes (0 à 25 ans)





## Objectif stratégique 11

### Répondre aux besoins en apportant une solution adaptée pour les 0 - 21 ans

#### Action 01

**Informers les familles et les jeunes  
des possibilités d'aide**

#### ▼ Concrètement

- > Repositionner la Protection Maternelle et Infantile dans son rôle au service de tous
- > Avant ses 6 ans, tout enfant doit être vu au moins une fois par la PMI

#### Action 02

**Identifier et repérer  
pour apporter  
une réponse rapide**

#### ▼ Concrètement

- > Concevoir un schéma départemental de la protection de l'enfance prenant en compte la nécessité d'apporter une réponse rapide et des solutions graduées

#### Action 03

**Coordonner et mobiliser  
les moyens et les ressources  
nécessaires pour apporter une  
réponse échelonnée**

#### ▼ Concrètement

- > Un « plan individualisé » pour chaque enfant suivi
  - Projet Personnalisé pour chaque enfant confié au Département
  - Une réponse **accompagnée pour tous pour chaque enfant** porteur d'un handicap (MDPH)
- > Une reconfiguration bâtiminaire du Foyer Départemental de l'Enfance pour mieux répondre aux besoins

#### Action 04

**Coordonner les actions  
des intervenants pour adapter  
le parcours de vie**

#### ▼ Concrètement

- > Etudier les conditions de création d'une structure interdépartementale auvergnate pour les cas complexes
- > Poursuivre l'expérimentation sur les lieux de répit (« la Valériane »)
- > Favoriser un travail collectif pour un meilleur accompagnement de l'enfant (« commission Ariane »)





## Objectif stratégique 12

### Contribuer activement au bien-être des jeunes (0 à 25 ans)

#### Action 01

**En soutenant les parents/les institutions pour prévenir les risques de dangers, et promouvoir la santé**

#### ▼ Concrètement

- > Développer notre dispositif « Manger local et bio »
- > Mobiliser nos puéricultrices au plus près des parents
- > Mettre en œuvre le Schéma Départemental des Services aux Familles (SDSF)

#### Action 02

**En proposant une équité d'accès à une offre culturelle, sportive, de loisirs, de découverte professionnelle**

#### ▼ Concrètement

- > Créer une banque de stages pour les collégiens, facteur de lien entre les territoires, les entreprises et nos jeunes
- > Favoriser des conditions d'apprentissage de qualité : accueil dans nos collèges « numérisés »
- > Etudier la faisabilité d'un Pass Sport Culture
- > Revisiter notre schéma départemental d'enseignement artistique (musique, théâtre, danse)

#### Action 03

**En accompagnant et valorisant les projets individuels et collectifs**

#### ▼ Concrètement

- > Permettre la découverte de nos patrimoines via les centres de loisirs
- > Valoriser les jeunes talents : sportifs, apprentis, artisans, étudiants,...

#### Action 04

**En soutenant la construction identitaire individuelle et/ou collective**

#### ▼ Concrètement

- > Soutenir les associations au service de la sauvegarde du patrimoine matériel et immatériel
- > Relancer le Conseil Départemental des Jeunes

### Action 05

## En développant les fondamentaux

### ▼ Concrètement

- Mettre des éducateurs au soutien des familles en difficulté
- Ouvrir les collèges aux élus départementaux afin qu'ils présentent aux collégiens le rôle de l'institution
- Ouvrir les sites départementaux aux collégiens



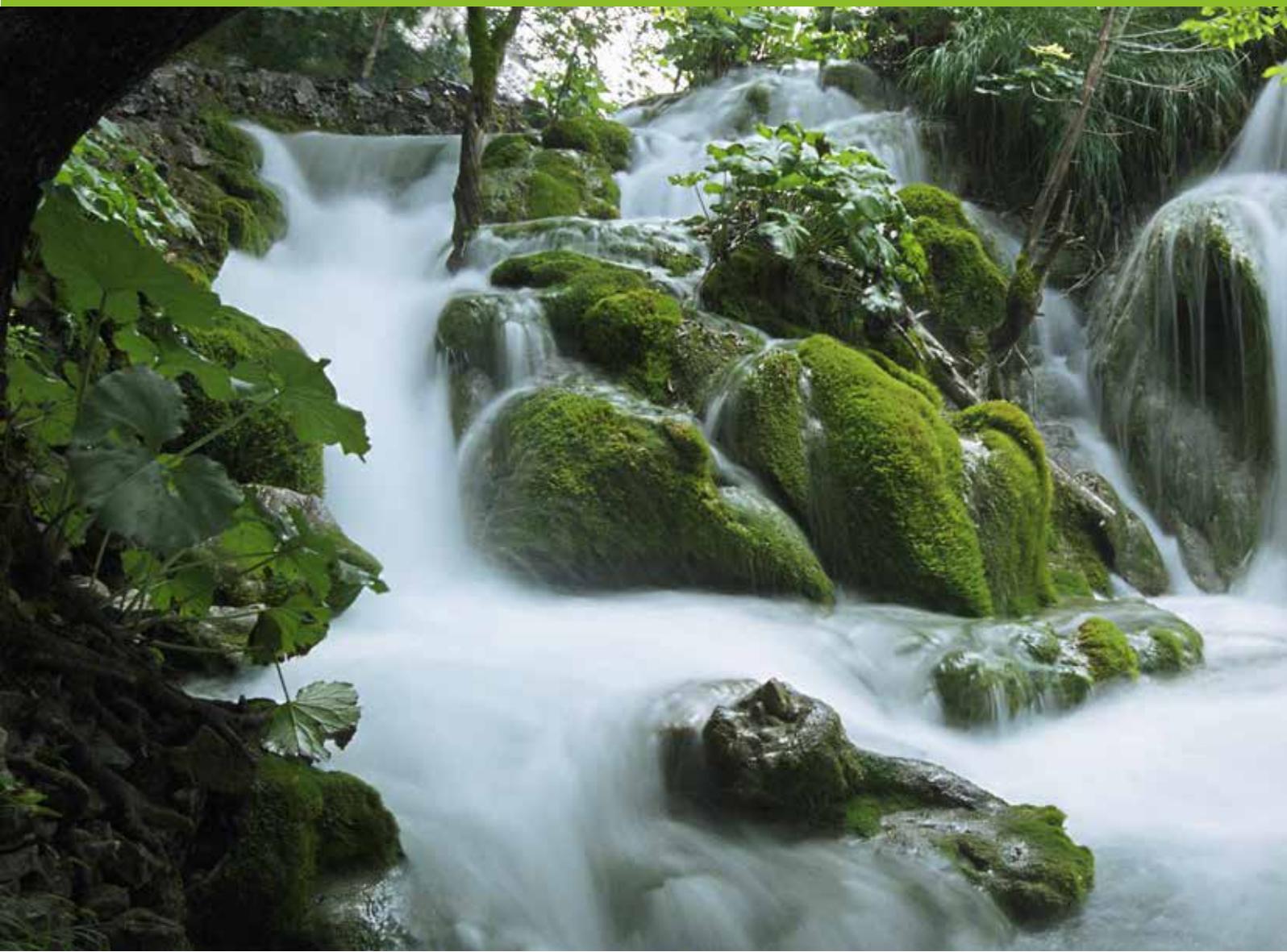


ENVIRONNEMENT  
ET DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

DÉFI MAJEUR

07

# Préserver et partager les patrimoines de la Haute-Loire





Au cœur de l'Auvergne, la Haute-Loire est une destination remarquable, tant par la richesse et la diversité de son patrimoine naturel, historique, immatériel, gastronomique que par son identité agricole, marquée par de nombreux terroirs. Promouvoir la destination Haute-Loire, c'est capitaliser sur son attractivité et assurer sa pérennité.

Le patrimoine joue un rôle de cohésion sur notre territoire. La reconnaissance d'un art, d'un savoir-faire ou d'un monument, permet de valoriser nos particularités aux yeux du reste du monde. La Haute-Loire dispose d'un riche patrimoine bâti et immatériel. De nombreux lieux de vie disposent d'un patrimoine historique qui leur donne un caractère unique et enrichissent le quotidien par les valeurs culturelles et paysagères qu'ils représentent.

Aussi, le Département s'engage et apporte son soutien technique et financier pour la mise en œuvre de projets structurants de conservation, de valorisation, d'animations et de promotion du patrimoine altiligérien.

## Objectifs Stratégiques

- 13 - Développer une gestion raisonnée de l'eau sur les plans qualitatifs et quantitatifs
- 14 - Préserver nos richesses patrimoniales (paysages, bâtis)





## Objectif stratégique 13

### Développer une gestion raisonnée de l'eau sur les plans qualitatifs et quantitatifs

#### Action 01

**Mettre à disposition  
une eau de qualité et en quantité  
adaptée à la ressource**

#### ▼ Concrètement

- > Affirmer la présence du Département dans la gouvernance politique départementale de l'eau
- > Conforter l'ingénierie technique des réseaux eaux et assainissements (SEA/ Ingé 43)
- > Elaborer 2 schémas départementaux :
  - D'alimentation en eau potable
  - D'assainissement des eaux usées

#### Action 02

**Accompagner, sensibiliser à une  
bonne gestion de l'eau pour faire  
évoluer les pratiques et optimiser  
l'utilisation des ressources**

#### ▼ Concrètement

- > Prévoir des actions de sensibilisation
- > Planifier des investissements en faveur de l'optimisation de l'eau :
  - Par exemple : les retenues collinaires

#### Action 03

**Préserver les rivières, les zones  
humides pour disposer d'un cadre  
de vie attractif**

#### ▼ Concrètement

- > Privilégier la protection de la biodiversité dans l'écriture du schéma départemental sur la politique « rivières »
- > Prévoir une pluriannualité des actions et des investissements dans ce domaine permettant ainsi une gestion équilibrée des sites départementaux et de la ressource







## Objectif stratégique 14

### Préserver nos richesses patrimoniales (paysages, bâtis)

#### Action 01

**En accompagnant l'adaptation  
au changement climatique et  
en préservant les savoirs faire  
particuliers**

#### ▼ Concrètement

- > Adapter notre soutien aux nouveaux besoins des filières agricoles emblématiques et novatrices (lentilles vertes, Fin gras,...)
- > Permettre une plus value sur les exploitations agricoles en accompagnant en investissement les porteurs de projets
- > Défendre et maintenir les 3 abattoirs et nos savoirs faire associés

#### Action 02

**En accompagnant à la  
préservation et au maintien des  
caractéristiques patrimoniales  
pour les générations futures**

#### ▼ Concrètement

- > Des outils d'aménagement du foncier rural :
  - Aménagement Foncier Agricole et Forestier (AFAF)
  - Echanges et Cessions d'Immeubles Ruraux (ECIR)
- > Animer le travail sur le règlement, les usages des boisements et reboisements

#### Action 03

**En sensibilisant  
à la préservation et  
à ses enjeux**

#### ▼ Concrètement

- > Poursuivre la réédition du livret des sorties nature
- > Développer l'animation autour des sites emblématiques du département (par exemple Lac du Bouchet)
- > Participer activement à des opérations de collecte (plastiques, pneus, ficelles,...) pour une Haute-Loire propre

#### Action 04

**En développant des métiers et  
des savoirs faire**

#### ▼ Concrètement

- > Soutenir les journées de découverte des métiers et savoirs faire du patrimoine (Journées Européennes des Métiers d'Arts - JEMA) et de la nature
- > Soutenir les initiatives contribuant à favoriser les savoirs faire (Exposition de l'école Chaillot architecture)



**01****Faire du Conseil  
départemental  
un partenaire  
incontournable****01 - Faire de la politique  
de l'habitat un  
atout pour tous les  
aitilgériens**

- Favoriser la mise en place d'une offre de qualité en adéquation avec la demande
- Faire du logement un vecteur d'insertion et/ou d'intégration sociale et professionnelle et favoriser le maintien à domicile

**02 - Renforcer le lien  
avec tous les  
acteurs du territoire**

- Accompagner les communes et EPCI dans leurs projets en se positionnant comme interlocuteur privilégié
- Accompagner les entreprises dans leur développement
- Faire des associations de vrais partenaires de la vie départementale

**02****Vivre heureux  
en Haute-Loire****03 - Lutter contre tous  
les types  
d'isolement**

- Favoriser la mobilité, la proximité de services et « l'aller vers »
- Travailler autour des usages numériques et continuer à offrir des solutions sans numérique
- Accompagner à l'accès aux soins et/ou favoriser l'évolution de l'offre médicale
- Favoriser le lien social, et rendre accessible les dispositifs socio-culturels
- Permettre l'accès aux apprentissages et à l'emploi et développer les compétences

**04 - Bien vieillir  
en Haute-Loire**

- Rendre l'offre de services accessible à tous en tout point du territoire
- Anticiper les effets du vieillissement et retarder les effets de la perte d'autonomie
- Renforcer la prise en charge de la dépendance
- Informer, soutenir et accompagner

**03****Rendre  
la Haute-Loire  
plus accessible****05 - Renforcer toutes  
les accessibilités**

- Des routes de qualité et disponibles + des modes actifs valorisés (vélo)
- Un panier de services de premières nécessités à renforcer (se loger, se nourrir, se soigner, travailler, se divertir,...)
- Des réseaux numériques finalisés et fiabilisés + des contenus en ligne à développer + des lieux d'information

**04****Donner envie  
de voir  
l'exceptionnel de  
nos patrimoines****06 - Valoriser nos  
richesses  
patrimoniales**

- Les rendre visibles et accessibles
- Les connaître, se les approprier
- Mettre à disposition nos atouts patrimoniaux et culturels

**07 - Développer et  
partager la fierté  
d'appartenance à la  
Haute-Loire**

- En faisant prendre conscience des éléments constitutifs d'appartenance
- En faisant de la Haute-Loire un territoire exemplaire en remobilisant les générations futures
- En capitalisant sur les réussites du territoire et en valorisant les écosystèmes existants et les savoirs-faire
- En développant des offres et des outils structurants

**08 - Favoriser une  
dynamique  
démographique  
équilibrée**

- En permettant le déroulement de carrière, garder et faire revenir les jeunes actifs
- En mettant en avant les éléments différenciants de l'écosystème pour les dirigeants et les chefs d'entreprise
- En offrant des services de qualité et d'infrastructures de qualité pour faire revenir et pour faire rester les seniors

**Faire du Conseil  
départemental  
une institution  
de référence**

**09 - Heureux et fier  
d'être agent du  
Département**

- En mettant en place des outils d'attractivité et d'intégration de la collectivité
- En mettant en place un climat de travail favorable
- En accompagnant les souhaits d'évolution professionnelle
- En prévenant et/ou en accompagnant les situations à risques

**10 - Optimiser nos  
ressources  
(humaines,  
financières,  
numériques et  
immobilières)**

- Tendre vers une meilleure performance individuelle et collective
- Optimiser nos ressources financières, numériques et patrimoniales pour innover, être en capacité de faire face et pour améliorer la performance publique

**Permettre  
de bien grandir  
en Haute-Loire**

**11 - Répondre aux  
besoins en  
apportant une  
solution adaptée  
pour les 0 - 21 ans**

- Informer les familles et les jeunes des possibilités d'aide
- Identifier et repérer pour apporter une réponse rapide
- Coordonner et mobiliser les moyens et les ressources nécessaires pour apporter une réponse échelonnée
- Coordonner les actions des intervenants pour adapter le parcours de vie

**12 - Contribuer  
activement au bien-  
être des jeunes  
(0 à 25 ans)**

- En soutenant les parents/ les institutions pour prévenir les risques de dangers, et promouvoir la santé
- En proposant une équité d'accès à une offre culturelle, sportive, de loisirs, de découverte professionnelle
- En accompagnant et valorisant les projets individuels et collectifs
- En soutenant la construction identitaire individuelle et/ou collective
- En développant les fondamentaux

**Préserver et  
partager  
les patrimoines  
de la Haute-Loire**

**13 - Développer une  
gestion raisonnée  
de l'eau sur les  
plans qualitatifs  
et quantitatifs**

- Mettre à disposition une eau de qualité et en quantité adaptée à la ressource
- Accompagner, sensibiliser à une bonne gestion de l'eau pour faire évoluer les pratiques et optimiser l'utilisation des ressources
- Préserver les rivières, les zones humides pour disposer d'un cadre de vie attractif

**14 - Préserver  
nos richesses  
patrimoniales  
(paysages, bâtis)**

- En accompagnant l'adaptation au changement climatique et en préservant les savoirs faire particuliers
- En accompagnant à la préservation et au maintien des caractéristiques patrimoniales pour les générations futures
- En sensibilisant à la préservation et à ses enjeux
- En développant des métiers et des savoirs faire

UN COLLECTIF  
AU SERVICE  
D'UNE AMBITION

Cap 2030 



# Cap2030

UN COLLECTIF  
AU SERVICE  
D'UNE AMBITION

**DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE**

HÔTEL DU DÉPARTEMENT  
1, Place Monseigneur de Galard | CS 20310  
43009 LE PUY-EN-VELAY Cedex

Tél. 04 71 07 43 43

**Haute-Loire**  
NATURELLEMENT  
*Ambitieuse*



Département de la Haute-Loire