

Haute-Loire

PRINTEMPS 2021

MAGAZINE

Informations du Département
de la Haute-Loire



4
**BUDGET
DÉPARTEMENTAL
2021**

12
Dossier

LES ACTEURS DE
L'INSERTION :
**DIAGNOSTIQUER,
ORIENTER, ACCOMPAGNER**

hauteloire.fr



SOMMAIRE

12

DOSSIER
Diagnostiquer, orienter et accompagner

06

INTERVIEW

Michel Décolin
Une politique de l'habitat
ambitieuse



23

PORTRAIT ÉCO

Atelier Hervé Roux :
l'industrie de pointe en
toute discrétion

04 BUDGET
Zoom sur le budget global 2021
du Département

20 LES VOIX DU 43
Jolan Raccamier :
un beau jeu de kart

10 CANTON
Coup de projecteur sur les
bornes électriques

22 INSTAGRAM
#myHauteLoire



Le Département, acteur indispensable de la solidarité sur son territoire

Cela fait bientôt un an que nous sommes dans la tourmente générée par la circulation du Covid-19. Depuis les toutes premières heures de la crise, la collectivité départementale est mobilisée et répond présente dans toutes les dimensions de ses vocations de solidarités humaines et territoriales.

Voici près d'un an que nous sommes sur le pont, attentifs aux plus fragiles de nos concitoyens, à l'écoute de nos partenaires sur l'ensemble des territoires de la Haute-Loire, sans cesse à la recherche de solutions pour répondre aux besoins et combler tel ou tel manque. Aujourd'hui, il faut se réjouir que des vaccins aient été élaborés, et que la vaccination soit en train de se déployer sur l'ensemble de nos territoires.

Le climat actuel que connaît notre pays montre bien que nos concitoyens sont en grande attente d'une efficacité locale à leur bénéfice, d'une attention soutenue au moment où un certain nombre d'entre eux se sentent désemparés, voire laissés pour compte.

C'est dans ce contexte compliqué que nous avons dû élaborer le budget 2021 de notre collectivité. Ce budget primitif franchit, pour la 1^{re} fois, le cap des 300 M€. Il a été conçu pour faire face aux interrogations sanitaires, économiques et sociales, pour répondre aux inquiétudes de nos concitoyens. Les actions que nous allons mettre en œuvre ou achever en 2021, les perspectives que nous traçons pour les années qui viennent... tout cela doit servir à répondre aux attentes fortes de nos concitoyens, à calmer leur inquiétude, qui est vive, en leur montrant que nous sommes à leur côté, surtout dans ces moments difficiles que nous devons surmonter.

Jean-Pierre Marcon
Président du Département de la Haute-Loire

“
Le climat actuel
que connaît notre
pays montre
bien que nos
concitoyens sont
en grande attente
d'une efficacité
locale”

BUDGET 2021 : POUR CONSTRUIRE DÈS AUJOURD'HUI, LA HAUTE-LOIRE DE DEMAIN

Pour son budget global primitif 2021, le Département de la Haute-Loire fait une nouvelle fois la part belle à l'investissement.

Avec un budget global de **302,86 millions d'euros**, il poursuit ses actions en faveur du **développement de la Haute-Loire**. Social, infrastructures, enseignement, tourisme, solidarités territoriales, le Département se mobilise pour répondre aux **besoins des Attiligériens** et aux grands enjeux futurs. Un budget 2021 empreint d'ambition, dynamique, durable et novateur.

● SOCIAL,
INSERTION
& LOGEMENT

31.41
M€

● ENFANCE
& FAMILLE

30.29
M€

6.48
M€

● NUMÉRIQUE
DONT LE TRÈS HAUT DÉBIT

28

● ROUTE
& VOIR

6.03
M€

● SOLIDARITÉS
TERRITORIALES
AIDE FINANCIÈRE
AUX EPCI ET COMMUNES

● SÉCURITÉ
SDIS 43

9.02
M€

6.25
M€

● INDUSTRIE, COMMERCE
& ARTISANAT



1.44 M€

● ENVIRONNEMENT

● AGRICULTURE

0.80 M€

● ENSEIGNEMENT

10.00 M€

● 1.35 M€ EAU & ASSAINISSEMENT

● TRANSPORT 1.34 M€

● CULTURE, JEUNESSE SPORT ET LOISIRS

6.44 M€

PERSONNES ÂGÉES ●

45.11 M€

36.89 M€

● PERSONNES HANDICAPÉES

8.33 M€ ● DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE



72.81 M€
MASSE SALARIALE, EMPRUNTS, MOYENS GÉNÉRAUX



BUDGET GLOBAL 302.86 MILLIONS D'EUROS

INTERVIEW



Michel DÉCOLIN

1^{er} Vice-président en charge des solidarités et des ressources humaines

“ Nous souhaitons porter et déployer une vraie vision globale de l’habitat et du logement, permettant de mettre en œuvre une politique locale cohérente. La compétence logement, et l’aide à la pierre que nous exerçons depuis le 1^{er} janvier constitue des leviers importants pour agir sur nos priorités comme l’habitat privé, social et la rénovation énergétique ”



100

logements locatifs sociaux
par an



réhabilitation d’environ

400

logements privés
par an



Une politique de l’habitat ambitieuse

En décembre dernier, Jean-Pierre Marcon, Président du Conseil Départemental de la Haute-Loire et Éric Étienne, Préfet de la Haute-Loire ont signé deux conventions pour acter la délégation de la compétence d’aide à la pierre au Conseil Départemental à compter du 1^{er} janvier 2021.

Depuis 2016, le Département de la Haute-Loire s’est engagé dans la définition et la mise en œuvre d’une politique de l’habitat ambitieuse. Celle-ci s’est concrétisée par l’adoption en octobre 2018 d’un Plan Départemental de l’Habitat (PDH). Au sein d’un territoire aujourd’hui peu doté en politiques locales de l’habitat, le PDH joue à la fois un rôle de coordination stratégique, d’observation et d’analyse des besoins, mais aussi de garant de l’équité territoriale.

Deux ans après l’adoption du PDH, le Département a souhaité franchir une marche supplémentaire :

- en précisant sa feuille de route opérationnelle et en la dotant de nouveaux moyens financiers,
- en structurant un service habitat-logement en charge de la mise en œuvre, du suivi et de l’animation de cette politique départementale,
- en bénéficiant de la délégation des aides à la pierre, jusqu’à présent pilotées par les services de l’État.

Sur le volet logement social, il est prévu un objectif de 100 logements locatifs sociaux par an, plus une réserve de 33 logements supplémentaires pour répondre aux obligations réglementaires. Sur le volet du parc privé, il est prévu la réhabilitation d’environ 400 logements privés par an en tenant

compte des orientations et des objectifs de l’Anah (Agence Nationale de l’Habitat) et des engagements pris dans les dispositifs locaux existants (PIG habitat indigne et OPAH). De plus, afin d’accompagner la prise de délégation des aides à la pierre, de renforcer l’effet levier des aides de l’État et d’accélérer la mise en œuvre de la Politique Départementale de l’Habitat, le Département a souhaité revoir son règlement d’intervention d’aides en faveur de l’habitat, public et privé.

La Maison Départementale de l’Habitat est ouverte depuis le 1^{er} janvier

La Maison Départementale de l’Habitat est un lieu d’accueil, d’information et d’orientation pour tous les Altligériens qui regroupe plusieurs structures liées au secteur dédié au logement et à l’habitat par souci de simplification et de lisibilité pour les usagers et les partenaires. La Maison de l’Habitat est un guichet unique qui regroupe l’ensemble des offres de conseil et d’expertise en matière de logement, ainsi que les organismes qui le proposent.

Tourisme



< Et un et deux et trois

L'abbaye de la Chaise-Dieu a obtenu une 3^{ème} étoile dans le Guide Vert Michelin 2021.

Cette nouvelle distinction vient récompenser l'énorme travail et investissement fait depuis plus de 10 ans sur la rénovation de cet édifice du XI^{ème} siècle.

Référence incontournable dans le milieu touristique, le Guide Vert Michelin vient donner un nouveau coup de projecteur au rayonnement européen de ce haut lieu patrimonial attiligérien.

L'abbaye rejoint ainsi les 260 autres sites classés dont l'attribution se base sur 9 critères.

Social

< Pour le confort de nos séniors

Le Département se mobilise pour améliorer le quotidien de nos aînés.

Suite au vote du budget 2021, 16 nouveaux établissements vont bénéficier d'une aide de 8 000 € pour l'acquisition de matériels d'hygiène, de nursing, de cuisine et de fauteuils.

Depuis 2019, 48 établissements ont été accompagnés pour un montant total de 384 000 €.



Route

> Moderniser pour mieux circuler

Le Département poursuit la modernisation de son réseau routier. L'Assemblée départementale a voté une enveloppe de 4,9 M€ pour l'année 2021 afin de continuer à aménager les itinéraires structurants et de porter des infrastructures nouvelles.

Les principaux chantiers de l'année 2021 :

- RD23 : Finalisation du créneau de dépassement à Dunières.
- RD7 : Aménagement de l'itinéraire Malataverne – Rosières.
- RD105 : Finalisation du carrefour giratoire de la Remise à Raucoules.
- RD15 : Finalisation du calibrage des chaussées et accotements de Boussoulet aux Balayes et de l'aménagement et sécurisation de la traverse des Balayes - communes d'Araules et Champclause.
- RD588 : Aménagement de l'itinéraire Lamothe – Champagnac-le-Vieux.



Élections départementales comment ça marche ?



Un homme et une femme par canton

Pour chaque canton, un binôme composé d'un homme et d'une femme va être élu. Chacun aura un suppléant du même sexe, qui pourra le remplacer en cas de démission ou de décès, ce qui permettra dans tous les cas de conserver la parité au sein de l'assemblée. L'élection de l'un entraîne obligatoirement l'élection de l'autre, mais ces deux élus exerceront ensuite leurs fonctions de façon individuelle et indépendante.



Deux tours

Plusieurs binômes vont se présenter.
Le scrutin des élections départementales est binominal à 2 tours :

- Cela signifie qu'au 1^{er} tour (le 13 juin), si l'un des binômes a plus de 50% des voix et un nombre de suffrages égal à au moins 25% des électeurs inscrits, alors ce binôme est élu pour 6 ans.
- Si aucun binôme n'a eu 50% des voix, alors il y a un second tour (le 20 juin). Les binômes arrivés en première et deuxième position peuvent se présenter au second tour, tout comme ceux ayant obtenu un nombre de suffrages au moins égal à 12,5% des électeurs inscrits. A la fin du second tour, le binôme arrivé en tête est élu.



38 élus

En raison de la crise sanitaire, les mandats des conseillers actuellement en fonction (élus en mars 2015), ont été prolongés jusqu'à juin 2021. Le mandat des conseillers départementaux, élus en juin prochain, prendra fin en mars 2028*.

*LOI n° 2021-191 du 22 février 2021



Dimanche
13 juin

1^{er} tour



Bornes de recharge pour véhicules électriques et hybrides rechargeables

En début d'année, Jean-Pierre Marcon, Président du Département et Jean-Paul Bringer, Président du Syndicat Départemental d'Énergie de la Haute-Loire (SDE43) ont inauguré la nouvelle borne de recharge pour véhicule électrique installée à Brives-Charensac.

Depuis février 2018, le SDE43 et le Département de la Haute-Loire se sont engagés dans un ambitieux projet de déploiement d'un réseau public d'infrastructures de recharge pour véhicules électriques ou hybrides rechargeables (IRVE) à l'échelle du territoire départemental. Jean Proriol, alors Président du Syndicat, Jean-Pierre Marcon, Président du Département, et avec eux de nombreux élus, syndicaux et départementaux, ont considéré que notre département ne pouvait rester à l'écart de l'enjeu que représente la mobilité électrique. Le réseau public de bornes de charge constitue un réel atout en matière de développement et d'attractivité de notre territoire.

Jamais à plus de 15 km d'une borne...

C'est donc un réseau d'une cinquantaine de bornes qui seront réparties dans les toutes prochaines semaines sur l'ensemble du territoire départemental (46 communes concernées) dans le souci d'un aménagement équilibré de notre territoire. À disposition de tous les utilisateurs de véhi-

cules électriques et hybrides rechargeables, placés de façon pertinente près des commerces, services, grands sites touristiques et lieux publics, ces équipements permettront aux usagers de ne jamais être à plus de 15 km d'un point de charge. Le réseau devrait ainsi compter 47 bornes de recharge accélérées d'une puissance de 22 kW et 4 ou 5 bornes rapides d'une puissance de 50 kW stratégiquement implantées sur les grands axes structurants du département (Brioude, Costaros, Le Puy-en-Velay et Yssingeaux). Les bornes de recharge accélérées permettent une recharge de 100 km du véhicule en moins d'une heure, sur la plupart des véhicules acceptant une recharge accélérée à 22 kW. Les bornes de recharge rapide permettent une recharge de 100 km du véhicule en environ 25 min, sur les véhicules acceptant une recharge rapide à 50 kW.

La Haute-Loire intègre le réseau eborn

Créé en 2015, eborn est un réseau interdépartemental de recharge pour véhicules électriques administré par



un groupement de 11 syndicats départementaux d'énergie en régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côtes d'Azur. Interopérables et accessibles 24h/7j, les 1 200 bornes du réseau eborn sont mises à la disposition de l'ensemble des conducteurs de véhicule électrique et hybride. Le pass eborn permet aux abonnés de bénéficier d'une tarification préférentielle ainsi que de services spécifiques depuis l'application. Celui-ci donne accès à plus de 60 000 points de charge en Europe.



50

BORNES DE RECHARGE
bientôt installées
sur l'ensemble du territoire
départemental



En 2020, 3 647 bénéficiaires du RSA ont été accompagnés par les services du Département.

DOSSIER

Les acteurs de l'insertion

L'accompagnement personnalisé : le cœur de leur métier !

Lutter contre la pauvreté, assurer aux personnes en grande précarité, une existence convenable, c'est un des objectifs du Revenu de Solidarité Active, communément appelé le RSA. Ce dispositif d'accompagnement social individualisé est, depuis la loi de décentralisation de 2004, porté par les Départements qui financent intégralement ces allocations.

En 2020, le Département de la Haute-Loire a consacré 19 772 793 M€ aux allocations RSA.

Mais le financement de ces allocations représente seulement une partie des actions menées par la collectivité à destination des publics en difficulté. En tant que chef de file de l'action sociale, le Département a aussi la responsabilité d'accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle.

Permettre à chacun et chacune de reprendre pied avec le monde du travail, de lever les freins qui bloquent leur retour à l'emploi ou encore de minimiser leur exclusion sociale, ce sont les missions des agents départementaux qui travaillent au sein du service insertion.

Épaulés dans cette tâche par de nombreux partenaires, ces travailleurs sociaux orientent, conseillent et accompagnent de manière personnalisée les allocataires du RSA, partout sur le territoire.

Coup de projecteur sur ces femmes et hommes qui font du concept de solidarités plus qu'une réalité.



21 949 608 €

budget insertion



Florence TEYSSIER

Vice-présidente en charge de l'insertion

INTERVIEW



« Faire du RSA un véritable tremplin pour l'avenir » est une priorité de la feuille de route du Département.

Le Département de la Haute-Loire, et à travers lui ses élus, est convaincu que la réussite de notre politique d'insertion tient dans notre volonté et capacité à mobiliser des moyens pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA. Le RSA et sa gestion constituent un dossier particulièrement sensible puisque les dimensions humaines, économiques, de réinsertion mais aussi de contrôle doivent être conjuguées. La priorité fixée était de parvenir à élaborer un plan d'actions d'insertion pragmatique avec une mise en œuvre par étape. Lorsque, dans le cadre du plan pauvreté, l'État a lancé un appel à projet pour la mise en place d'un Service Public de l'Insertion (SPI), nous avons décidé d'y répondre en réfléchissant à un nouveau dispositif destiné à améliorer la prise en charge des bénéficiaires dès leur entrée dans le système.

Quelles évolutions ont été mises en œuvre par le Département pour renforcer sa politique d'insertion ?

Nous savons qu'aujourd'hui, il peut être difficile de sortir du RSA. Lorsque, dans le cadre du plan pauvreté, l'État a lancé un appel à projet pour la mise en place d'un Service Public de l'Insertion (SPI), nous avons décidé d'y répondre en réfléchissant à un nouveau dispositif destiné à améliorer la prise en charge des bénéficiaires dès leur entrée dans le système. L'objectif du Service Public de l'Insertion est d'offrir un accompagnement renforcé le plus rapidement possible pour une réinsertion professionnelle efficace. Le Département

après avoir formé et créé une équipe de conseillers en insertion professionnelle, a ajusté son organisation pour mieux répondre à l'objectif fixé. Ainsi, le délai de prise en charge des nouveaux entrants a été réduit et nous assurons un accompagnement socio-professionnel qualifié et intensifié qui nous permet de développer des expérimentations sur mesure.

Comment les différents partenaires vous aident-ils à atteindre cet objectif ?

L'Assemblée départementale a choisi de s'appuyer sur un réseau d'acteurs locaux de l'insertion, qu'ils soient associatifs ou institutionnels, pour déployer ses outils d'accompagnement. Ainsi, au fil des années, des partenariats dynamiques et souples se sont noués et ont construit le maillage départemental nécessaire à l'animation d'une offre d'insertion pertinente. La création du Comité pour l'Insertion Professionnelle (Cipro43) en mars 2018 en est une parfaite illustration. Le Cipro43 est venu entre autres renforcer notre action par le lien qu'il fait entre le monde de l'entreprise et celui de l'insertion à destination des travailleurs indépendants. Le renforcement des partenariats associé à une évaluation plus efficace a permis de conventionner avec différentes structures pour mettre en place des actions de formation plus adaptées aux besoins des bénéficiaires. Parallèlement, nous continuons à rechercher et développer des partenariats dans différentes thématiques comme la mobilité, le logement et l'agriculture.

Le contrôle des bénéficiaires du RSA peut-être mal perçu par la

population. Quel est son intérêt ? N'y a-t-il pas un risque de stigmatisation ?

Le Conseil départemental sera toujours aux côtés des plus faibles mais pour que notre modèle de solidarité sociale continue de fonctionner, il faut une gestion rigoureuse et appliquée ce que nous appelons le juste droit. C'est pourquoi nous disposons d'un service de contrôle depuis 2019. Ces contrôles, menés en partenariat avec la CAF, sont soumis au secret professionnel. On entend souvent dire que beaucoup de bénéficiaires du RSA profitent du système, ces contrôles permettent de lever les soupçons qui stigmatisent parfois ce public. Depuis mars 2019, 405 situations identifiées ont fait l'objet d'un contrôle.

Quels dispositifs ont été mis en place pour limiter les impacts de la crise sanitaire pour les bénéficiaires du RSA ?

Dans ce contexte, le Département a fait preuve de solidarité et de responsabilité dans le cadre de ses compétences. Durant le premier confinement nous avons maintenu l'ensemble des droits ouverts et stoppé les contrôles afin de ne pas pénaliser encore plus les bénéficiaires du RSA. Nous avons également dû faire face à une augmentation importante du nombre de bénéficiaires en 2020 (+400) qui représente une enveloppe supplémentaire de 1,4 M€. Je tiens à saluer l'implication de nos travailleurs sociaux et de nos partenaires, comme les chantiers d'insertion, qui se sont démenés pour adapter leur suivi et leur accompagnement.

Bénéficiaire du RSA : 3 profils, 3 parcours

DOSSIER



GILLES

fait la demande en ligne sur le site de la CAF



LILA

constitue son dossier RSA dans le bureau de la CAF



THIBAULT

solicite le RSA auprès d'une assistante sociale de secteur

DEMANDE DU RSA

L'allocation RSA est financée par le Département mais versée par la CAF ou MSA.

Éléments pris en compte : les ressources, l'âge et la composition de la famille.



Les 3 dossiers sont étudiés



Les conditions d'attributions sont respectées



Validation des dossiers et ouverture de droits à l'allocation

DIAGNOSTIC ET ORIENTATION

Un travailleur social du Département reçoit en entretien individuel Gilles, Lila et Thibault et préconise une orientation personnalisée.

Gilles n'a pas d'obstacle à la reprise du travail. Il est autonome et veut retrouver rapidement un travail.

Pas de frein majeur =
Pôle emploi



Lila n'a pas de moyens de garde pérenne pour ses enfants.

Elle hésite sur sa voie professionnelle. Elle a eu un parcours scolaire compliqué.

Freins socio-professionnels =
Assistante sociale du Département

Thibault est un travailleur indépendant. Son activité ne décolle pas. Il est logé chez un ami.

Freins socio-professionnels =
Conseiller Insertion du Département



SUIVI ET ÉVALUATION

Gilles, Lila et Thibault disposent désormais d'un référent insertion unique.

Avec lui, ils s'engagent dans un parcours d'accompagnement avec des objectifs à atteindre.

Gilles élabore un PPAE* avec son conseiller. Il bénéficie des services de Pôle Emploi et peut entrer en formation qualifiante.

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Gilles a fini sa formation. Il est embauché dans une entreprise.

Emploi = Sortie du dispositif



Lila élabore un CER* avec son référent. Elle dispose d'un accompagnement personnalisé dans tous les domaines (social et pré-professionnel)

CER : Contrat d'Engagements Réciproques

Lila a trouvé un mode de garde. Elle suit une formation de remise à niveau.

Formation = Maintien du dispositif



Thibault est orienté vers un partenaire, le Cipro 43 qui établit avec lui un diagnostic sur la viabilité de son entreprise.

Le diagnostic a révélé que son activité n'était pas viable. Une réorientation professionnelle est proposée à Thibault.

Ajustement du parcours =
Redéfinition du projet



DIAGNOSTIC, ORIENTATION & ACCOMPAGNEMENT

Sénior, famille monoparentale, travailleur indépendant, jeune adulte, il n'existe pas de profil type du bénéficiaire du RSA et, par là-même d'accompagnement standard. Les travailleurs sociaux qui œuvrent au contact de ces publics fragilisés adaptent leurs actions en fonction de la situation de chaque individu. C'est la clé d'un suivi efficace et pertinent. C'est pourquoi le parcours d'un bénéficiaire du RSA est marqué par plusieurs étapes : le diagnostic, l'orientation puis enfin l'accompagnement.



630

Nombre de personnes orientées vers l'équipe Insertion du Département



Jean-Luc BERCHOUX

Assistant social en charge du diagnostic RSA
Territoire de la Jeune Loire

DIAGNOSTIC

Aujourd'hui les personnes qui sollicitent le RSA reçoivent automatiquement une convocation à un premier entretien. Je suis chargé de mener ces entretiens sur l'Yssingelais. Cela représente en moyenne une cinquantaine de bénéficiaires par mois. Je les reçois dans des lieux de permanence proches de leur domicile, dans la mesure du possible.

Lors de ces rendez-vous, j'échange avec la personne sur sa situation. J'essaie de détecter d'éventuelles difficultés qui peuvent freiner son retour à l'emploi (garde d'enfants, logement, surendettement, santé, ...). Je prends aussi le temps de la renseigner sur son accès aux droits car généralement il existe une vraie méconnaissance sur les dispositifs d'aides. Au terme de cet échange, je définis une orientation (Pôle Emploi, Équipe insertion du Département, assistant(e) social(e)).

Le Département compte 3 référents répartis sur l'ensemble du territoire.



Odile ROCHE

Assistante sociale de secteur
Craponne-sur-Arzon



Murielle BORDET

Conseillère en insertion
Brioude

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Les personnes qui sont orientées vers moi rencontrent généralement dans leur vie des difficultés qui les freinent dans leur projet de retour à l'emploi. Sur les 35 bénéficiaires du RSA que j'accompagne actuellement, certains n'ont pas de logement, pas de véhicule personnel ou/et pas de moyen de garde pour leurs enfants. Ils ont souvent des problèmes de santé (physiques ou psychologiques) qu'il convient de prendre en charge. Je les aide, autant que possible, à solutionner ces problèmes, notamment en les mettant en lien avec les partenaires adéquats. Je fais de l'accompagnement sur mesure car chaque situation est différente. Il m'arrive aussi parfois d'intervenir en amont du diagnostic pour aider les gens à faire leur demande de RSA en ligne. Mon principal souci est d'éviter à ces publics fragilisés une exclusion sociale.

1 163 suivis réalisés par les assistantes sociales départementales

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

J'interviens auprès des personnes allocataires du RSA habitant sur le Pays de Lafayette qui ont été orientées vers l'équipe insertion du Département. Ensemble nous travaillons à un projet professionnel. En tant que référente de parcours, mon rôle est de les guider, les conseiller pour que leurs projets se réalisent en tenant compte de leurs besoins, de leurs choix mais aussi de la réalité du bassin de l'emploi. Pour cela, je peux être intermédiaire avec un éventuel employeur ou orienter vers un chantier d'insertion, indiquer comment utiliser les services de Pôle Emploi, préparer un entretien, informer sur les possibilités de la Chambre de Métiers ou de l'industrie etc. Nous échangeons régulièrement par mail, téléphone ou en face à face, en moyenne tous les 15 jours pour faire des points d'étapes, résoudre des difficultés temporaires et réajuster les objectifs si besoin. Mon but est de leur permettre de faire des choix éclairés mais la décision finale leur appartient.

Chaque accompagnement est matérialisé par un Contrat d'Engagements Réciproques signé par le bénéficiaire. Dans ce document, figure le projet professionnel et les actions attendues pour atteindre les objectifs fixés.

JAMAIS SANS MES PARTENAIRES

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».

Le Département pourrait faire sienne cette célèbre devise en matière de politique d'insertion. La collectivité s'appuie en effet sur de nombreux acteurs locaux de l'insertion tels que les CMA, CCI, CCAS, Pôle Emploi, Cipro 43 afin d'offrir aux bénéficiaires du RSA des accompagnements personnalisés de qualité. Par ailleurs, elle collabore étroitement avec les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (Ateliers, Chantiers et Entreprise d'Insertion)) qu'elle finance en partie. Exemple avec le chantier d'Insertion « Réagir 43 » à Brioude.



Réagir 43 : Près de 30 ans d'action au service de l'insertion

C'est l'un des plus anciens chantiers d'insertion de Haute-Loire.

« Réagir 43 » est mobilisé auprès des publics en difficulté depuis près de trois décennies. Une belle longévité pour cette structure qui est implantée depuis 1996 au 23 rue Guynemer à Brioude.

2 000 m² de chantier pour une vingtaine de salariés

Aujourd'hui « Réagir 43 » c'est 2 000 m² de surface dont 600 m² de magasins solidaires et 400 m² d'ateliers.

5 encadrants travaillent au sein de la structure qui accueille en moyenne 20 personnes.

Autant d'hommes que de femmes, âgés de 21 à 62 ans, avec des parcours de vie très différents. Embauchés en temps partiel, ces personnes sont amenées à réaliser différentes tâches durant le temps de leur contrat : restauration de meubles, fabrication de bûchettes allume-feu, d'abris de jardins, réparation d'électroménager, vente et entretien des magasins. Des mises en situation de travail diversifiées qui leur permettent d'acquérir des compétences techniques mais aussi de retrouver des

réflexes de travail, oubliés ou mal assimilés, comme le respect des horaires, des consignes, la relation avec la clientèle, le travail en équipe.

Un accompagnement personnalisé

« Ici nous aidons les personnes à reprendre contact avec l'univers professionnel, à se remettre en mouvement. Mais chacune à son rythme. Certaines doivent composer avec des problématiques personnelles qui impactent leur vie professionnelle. Nous prenons en compte ces éléments lorsqu'il s'agit de fixer des objectifs.

Ce qui compte pour nous, c'est qu'elles avancent et qu'elles soient motivées » précise Pascal Tivayrat responsable général de l'atelier.

À « Réagir 43 », les salariés restent en moyenne 12 mois avant de voler de leurs propres ailes. « Notre rôle est de les accompagner dans la mise en œuvre de leur projet professionnel et personnel voire de leur apporter un soutien psychologique.

À partir du moment où l'objectif est atteint, nous n'avons plus de raison d'intervenir. Ce chantier est une transition, pas une fin en soi » aime à rappeler Pascal Tivayrat.



527 544 €

Montant des aides financières accordées aux Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) en 2020



13

chantiers d'insertion financés par le Département

ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

Ressortissants étrangers

Dernièrement, le Conseil départemental a signé un protocole de partenariat avec l'Entraide Pierre VALDO. L'objectif étant de déléguer l'accompagnement des bénéficiaires du RSA ressortissants étrangers en situation régulière à cette structure, implantée à Yssingeaux, qui fait figure de référence dans l'intégration des réfugiés.

Entrepreneurs

Le Conseil départemental soutient l'action de France Active qui contribue à accompagner les entrepreneurs, pour le développement ou la création d'activités indépendantes. Financements, garanties, prêts bancaires sont des solutions apportées par France Active permettant l'impulsion nécessaire au dynamisme de l'activité économique.

En 2020, ce sont 166 emplois créés ou consolidés dont 70% étaient demandeurs d'emploi.

Du RSA au salariat !

**Un diplôme, de l'expérience,
une grande motivation...**

**Étienne Porlan, 31 ans, salarié dans le BTP,
avait tout ce qu'il fallait sur le papier pour
s'installer à son compte. Après 7 années
de salariat, ce Nîmois se lance dans
l'entrepreneuriat.**

**Il signe quelques contrats mais pas
suffisamment pour finir les fins de mois.
Le jeune homme doit se résoudre à s'inscrire
au RSA. Aujourd'hui, le trentenaire est sorti de
la galère grâce à un accompagnement
personnalisé qui lui a permis de rebondir !
Portrait**



Son rêve était de devenir dessinateur en bâtiment.

Étienne Porlan passe un bac Génie Civil à Nîmes. Il pense avoir emprunté la voie royale mais la réalité est plus brutale. Sans BTS, pas de Saint-Graal. Alors Étienne se résout à devenir manœuvre TP dans une entreprise nîmoise. Il monte rapidement les échelons pour devenir chef d'équipe.

Puis se présente une occasion en or que le garçon saisit sans hésitation. Un poste de dessinateur dans un cabinet d'architecte en Lozère. Il y reste 5 ans jusqu'au départ à la retraite de son employeur.

Riche de plusieurs années d'expériences, il décide de quitter le monde du salariat pour se lancer dans celui de l'entrepreneuriat. Il monte sa société... en Haute-Loire.

L'expérience ne fait pas tout

Commence la chasse aux clients. Sans réseau, difficile de trouver du boulot. Mais il tente, s'accroche et décroche quelques contrats. Pas suffisamment,

toutefois, pour dégager un salaire décent.

Il faut alors se résoudre à s'inscrire au RSA. Étienne tombe de haut « *j'ai pas mal cogité pendant cette période. Je me demandais si j'étais vraiment fait pour ce métier. Je me rends compte que l'expérience ne fait pas tout* ». Dans sa tête trotte un sentiment d'échec.

Heureusement, avec l'aide de professionnels de l'insertion, Étienne se remet en mouvement.

Le Département oriente le travailleur indépendant vers un partenaire de l'insertion, le Comité pour l'Insertion Professionnelle [CiPro43] qui l'aide à remonter la pente.

Accompagnement sur mesure

« *Lorsqu'on est travailleur indépendant, il faut savoir trouver les clients. Ils n'arrivent pas tout cuits jusqu'à vous. C'est vous qui allez à eux. Le problème c'est que la démarchage et moi, ça fait deux* ».

Le CiPro43 l'aiguille, le conseille dans

ses démarches de prospection. Il lui donne des outils pour fidéliser sa clientèle. Il l'aide à développer son réseau.

« *Cela a clairement été un booster pour moi, j'avais des objectifs précis à atteindre et cela me forçait à me surpasser. Cet accompagnement a été déterminant pour mon avenir* ».

Et pour cause, grâce au CiPro43, qui envoie des CV à des employeurs ciblés, Étienne est embauché au sein de la société Sovetra basée à Solignac-sur-Loire. Il commence comme manœuvre en BTP.

2 mois plus tard, il passe chef d'équipe. « *Je ne serai sans doute pas là aujourd'hui si des personnes compétentes ne m'avaient pas soutenu durant cette période où on navigue à vue.* »



Pour aller plus loin : retrouvez sur le site du Département www.hauteloire.fr, une série de vidéos consacrées aux acteurs de l'insertion sur le territoire.

GRUPE RESSOURCES : UN LIEU D'ÉCHANGE

Il est souvent plus facile de surmonter des obstacles en équipe.

Fort de ce constat, de nombreux Départements ont créé, suite à la loi sur le dispositif RSA de 2008, des temps de rencontres ouverts à tous les allocataires volontaires pour qu'ils puissent échanger sur leur vie quotidienne, partager leur expérience mais aussi réfléchir sur l'amélioration des dispositifs RSA existants.

Baptisé « Groupe Ressources », ce dispositif existe depuis 2017 en Haute-Loire et notamment sur le territoire de Lafayette où une dizaine d'allocataires se réunit régulièrement et initie des actions (ateliers informatiques, visites d'entreprises locales etc.).

Le SDIS

Des sapeurs-pompiers retraités toujours mobilisés !



Ils ont plus de 60 ans et vont pouvoir continuer à œuvrer pour la caserne à laquelle ils étaient rattachés. Depuis le 1^{er} janvier 2021 le Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Haute-Loire propose aux sapeurs-pompiers retraités d'apporter leurs concours pour assurer diverses tâches au sein de leur centre de secours. Pour l'heure, 6 volontaires ont rejoint cette nouvelle équipe de soutien départementale du SDIS 43 qui devrait rapidement s'étoffer.

Cette nouvelle possibilité s'adresse aux sapeurs-pompiers qui souhaitent, au jour de leur retraite, continuer à rester proches de leur caserne. Grâce à un partenariat avec l'Union Départementale des Sapeurs-Pompiers de la Haute-Loire qui a en charge le suivi de cette nouvelle équipe, ils peuvent assurer de nombreuses missions : l'acheminements des véhicules de secours sur les services techniques du SDIS voire dans les centres de contrôle technique pour les visites périodiques. Ils peuvent aussi participer aux missions de logistique lors des interventions importantes ou de longue durée. Leur disponibilité peut être aussi prise en compte afin d'accueillir dans les casernes des entreprises qui viennent effectuer des travaux ou des groupes souhaitant une visite commentée du centre de secours.

Ils sont sollicités par le chef de centre local et leur suivi médical est assuré par le service de santé du SDIS 43. Cette possibilité de rester actif à travers des missions non opérationnelles répond à une demande forte des sa-

peurs-pompiers retraités, mais également des chefs de centre qui vont pouvoir confier à leurs anciens des tâches réalisées actuellement par des professionnels actifs au détriment de la disponibilité pour les missions opérationnelles.

Pour marquer l'arrivée de cette toute jeune équipe, une tenue spécifique a été réalisée.

Une belle marque de reconnaissance pour ces hommes du feu expérimentés qui ont encore la flamme pour ce passionnant métier.



8
nouveaux sapeurs-pompiers ont fait acte de candidature



Témoignage des premiers sapeurs-pompiers retraités intégrés dans ce nouveau dispositif

Pourquoi avoir souhaité incorporer cette nouvelle équipe ?

Nous souhaitons ne pas perdre le contact avec un milieu sapeurs-pompiers qui a toujours tenu une place importante dans nos vies. De plus si nous pouvons soulager les équipes qui partent en intervention, ou soulager les formateurs jeunes sapeurs-pompiers, ce n'est que du plus pour tous.

Selon vous ce nouveau système va-t-il séduire beaucoup de retraités ?

Oui il faut démarrer le fonctionnement de cette nouvelle équipe et nous pensons tous les six que, très vite, d'autres collègues retraités vont nous rejoindre. Nous devrions rapidement assurer du service sur tous les centres de secours du département.

Jolan Raccamier : un beau jeu de « KART »

Sous son visage angélique, se cache un mental d'acier. À tous juste 15 ans, Jolan Raccamier fait preuve d'un self-control qui peut surprendre. Il répond aux questions avec aisance, pose devant l'objectif avec prestance. Ce Beuzacois, étudiant au lycée Léonard de Vinci à Monistrol-sur-Loire, a déjà tout d'un grand.

Vainqueur d'une finale mondiale de karting à tout juste 13 ans, Jolan ne s'impose aucune limite. Certainement pas celle de la plus prestigieuse discipline de sport automobile... la F1.

« Rapide, je suis rapide comme l'éclair » le 26 octobre 2019 à Naples, sur la ligne de départ, Jolan répète en boucle dans sa tête cette devise de la plus célèbre voiture de course à la carrosserie rutilante. Le jeune adolescent de 13 ans, les mains sur son volant, le regard fixé vers l'horizon se prépare pour la course de la saison. Il est prêt, il s'entraîne depuis des mois, avec son père, pour ce moment précis. Il ne le sait pas encore mais dans quelques minutes, il sera vainqueur de la plus prestigieuse course du monde de karting en cadet. Seulement 5 français ont réussi cet exploit avant lui.

De père en fils

Cette réussite n'est, en aucun cas, le fruit du hasard. À l'âge où certains commencent tout juste à faire du vélo sans roulette, lui a déjà le casque sur la tête. C'est son père qui lui met le pied à l'étrier ou plutôt sur les pédales à 5 ans. Rien d'étonnant quand on connaît le passé du papa : vainqueur de courses nationales à plusieurs reprises et même d'une finale mondiale en 2013. Naturellement, il veut transmettre cette passion à ses 2 aînés. La grande sœur n'accroche pas. Jolan, lui ne décrochera plus. Il apprend à piloter à l'école de karting de Villars. Son père devient son coach, son mécanicien. Entre les deux, le courant passe et les bons résultats s'enchaînent. Jolan a déjà un palmarès impressionnant (voir encart ci-joint) et ne compte pas s'arrêter là même si, aujourd'hui, un nouveau défi l'attend.

Jouer dans la cour des grands

En 2020, il passe en catégorie sénior. Une autre histoire car désormais, il joue dans la cour des grands. « Je côtoie ceux que j'ai tant admirés petit sur des vidéos, c'est incroyable » s'exclame Jolan. C'est très exaltant pour le garçon. Pour la famille, c'est beaucoup d'argent. « On fait forcément des sacrifices pour permettre à Jolan de poursuivre cette aventure mais cela ne suffit pas. Nous avons, nécessairement, besoin de sponsors, notamment pour lui permettre de faire des courses internationales et peut-être d'accéder à l'automobile ». L'appel est lancé. Une chose est sûre : Jolan ne conçoit pas son avenir sans les sports automobiles. La formule 1 serait bien évidemment la panacée mais chaque chose en son temps. Pour l'heure Jolan partage son temps entre compétitions et études. Sa maman veille aux grains et n'hésite pas à endosser le costume de professeur pendant que le papa s'occupe des moteurs. Une belle complémentarité qui permet à Jolan d'avoir une vie de jeune adolescent équilibrée.



PALMARÈS

- Double champion d'Auvergne cadet (2018, 2019)
- Champion de France NSK 2019
- 1^{er} à la grande finale Mondiale Rotax avec l'équipe de France en 2019
- 29^e au Championnat de France Séniors à Septfontaine en 2020



© MDDT43 - Luc Olivier

> Le château de Chavaniac-Lafayette : une destination estivale très chouette

Vous cherchez, pour cet été, un endroit où vous pourrez combiner prélasserment et amusement. Une seule adresse : le château de Chavaniac-Lafayette. Ce site exceptionnel avec son parc labellisé «Jardin remarquable» propose durant la saison estivale, une programmation culturelle éclectique. A vos agendas !

Les visites théâtralisées :

Partez à la découverte des actions et des moments forts de la vie du Marquis de Lafayette. À travers une histoire mouvementée, rythmée par la guerre d'indépendance américaine, la Révolution Française ou encore ses années de captivité en Autriche, les comédiens de la compagnie de l'Alauda vous racontent la vie de Gilbert du Motier de Lafayette, héros des deux mondes.

Dates : 8 et 15 juin / 7, 14, 21 et 28 juillet / 4, 11 et 18 août / 1^{er} septembre
Important : réservation obligatoire au 04 71 77 50 32.

25^e fête des plantes :

Vous êtes plutôt branchés environnement et nature, participez à la 25^e fête des plantes. Les nombreux intervenants présenteront ce que sera le jardin de Demain. Vous pourrez donc découvrir le savoir-faire et l'expérience d'environ 70 exposants et également participer à de nombreuses activités. La question du jardin de Demain se pose, en effet, avec les nombreux changements dus au réchauffement climatique : les plantes, le terreau et nos jardins ne seront plus les mêmes d'ici quelques

années. Les jardins du château de Chavaniac, aménagés au début des années 1920 seront à l'honneur avec des visites commentées.

Vous pourrez ainsi venir voir la belle roseraie ainsi que le célèbre Chêne de Lafayette.

Dates : 5 et 6 juin

Et si vous vous faisiez une toile ?

Le cinéma plein air revient en force cette année 2021 en proposant quatre soirées au château. Vous pourrez donc profiter de la douceur des soirées d'été pour voir ou revoir quelques-unes des plus grandes comédies musicales américaines. Un moment magique sous les étoiles.

En partenariat avec un Écran... des étoiles et Cinéparc.

Dates : les 6,10,12 et 17 août 2021

Activité en famille :

Le château de Chavaniac Lafayette, ce n'est pas que pour les grands. De nombreux rendez-vous sont proposés aux enfants !

Visite ludique du château :

Les enfants pourront découvrir de façon interactive et pédagogique la vie du Marquis de Chavaniac-Lafayette.

Dates : 8 juillet, 5 août

Jeu de piste :

Après avoir tout appris de la vie du marquis, un jeu de piste fera découvrir l'architecture du château ainsi que ses célèbres jardins. Il faudra être rusé, compétiteur et rapide pour venir à bout de ce jeu de piste.

Dates : jeudi 22 juillet, 19 août

AGENDA



La Chaise-Dieu

Paysonges Atelier musical

Rendez-vous jeunesse

Du 12 au 16 avril

9h30 à 12h & 14h à 16h30

Centre de loisirs du Village de la Tour
2 à 17 ans

Stage de découverte artistique. Dans la forêt, composez et photographiez des tableaux végétaux, enregistrez les oiseaux et participez à un tournage sonore. À partir de ces matériaux, inventez des Paysonges fantastiques et faites-les s'animer avec un dispositif numérique.
04 71 00 56 67.



Le Puy-en-Velay

Exposition « Objectif Peinture »

À partir du 3 mai

Galerie Jean-Claude Simon
Hôtel du Département

Saisir une impression plus qu'une exactitude. L'exposition « Objectif Peinture » d'Éric Violon est un hommage aux impressionnistes avec une série de photographies abstraites. Il s'agit de suggérer le corps humain, le féminin et le masculin et in fine l'humanité, la fragilité éphémère et l'universalité. Une œuvre contemporaine qui permet de dompter l'aléatoire, de visualiser l'invisible !



La Chaise-Dieu

Jeuselou du Dimanche

30 avril à 20 h30

Auditorium CZIFFRA

Laissez-vous tenter par ce quartet composé de trois cuivres et d'une batterie qui puise son répertoire dans les bourrées d'Auvergne collectées ou composées, pour les restituer dans une orchestration tout à fait nouvelle, impliquant de fait un travail original d'arrangement et d'adaptation.



L'agenda complet sur :
hauteloire.fr

#MYHAUTELOIRE



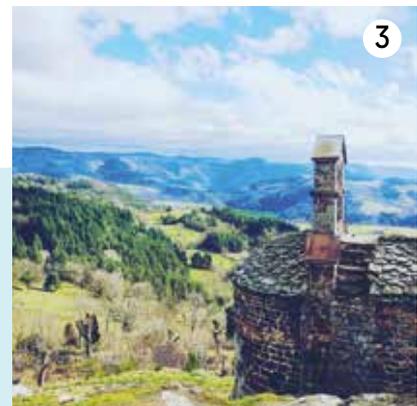
Publiez vos
clichés avec le
#myhauteloire



1



2



3

1 @vincentpopow
Instant Famille - Pays des Sucs
Bol d'air et boule de lumière



4

2 @rvcdier
Instant Insolite - Lac du Bouchet
Cœur de glace



5

3 @clara_lhoste
Instant patrimoine
Saint-Privat-d'Allier
Sacré Profil

4 @labrivoise
Instant tradition - Le Puy-en-Velay
Tu veux une bugne ?



6

5 @louisedwz74
Instant Sport - Meygal
Haut les bâtons !

6 @danphoto43
Instant paysage - Mézenc
Marcher sur ses traces



7

7 @les_delices_du_mezenc
Instant terroir
Amour gourmand

Atelier Hervé Roux

📍 **Craponne-sur-Arzon**

Création

1983



Secteurs d'activités :

Aéronautique - Automobile - Médical

Chiffre d'affaires
300 000 €

👤 **2 salariés**



Hervé Roux

Atelier Hervé Roux : l'industrie de pointe en toute discrétion

Ne cherchez pas d'enseigne tape à l'œil, d'entrepôts gigantesques qui en jettent. L'entreprise Hervé Roux se caractérise par sa discrétion. Et pourtant cette société familiale, spécialisée dans la mécanique générale, travaille depuis bientôt 38 ans pour des grands noms de l'aéronautique ou encore de l'automobile. Coup de projecteur sur ce fabricant d'outils de haute qualité, implanté à l'entrée de Craponne-sur-Arzon.

Jeune, Hervé Roux avait deux envies : parcourir le monde ou devenir chef d'entreprise à la campagne. Une visite dans un atelier de mécanique à Thiers scellera son avenir « *j'ai rencontré ce jour-là un monsieur incroyable qui semblait si heureux dans son atelier* ». À partir de ce jour, son projet de vie se dessine. Mais le jeune homme doit attendre quelques années avant de monter sa propre société. Le temps d'obtenir son brevet professionnel et de faire ses gammes comme salarié dans une grosse entreprise d'outils de coupe à Lyon.

Direction la campagne altiligérienne

Puis en 1983, il saute le pas. Il s'installe à Saint-Vincent avec sa compagne, Elisabeth, laborantine à l'Hôpital Emile Roux, et improvise un atelier dans le garage attenant à sa maison. Mais c'est réellement en 1987 que la société prend forme. Sur un terrain de la zone artisanale de Craponne-sur-Arzon, le

couple construit sa maison et l'atelier. Hervé s'occupe de la partie technique, sa femme de la partie administrative. Ils embauchent leur premier salarié. Il reste à présent à trouver des clients. Pas facile, au début, de percer dans un univers très codifié et fermé. Mais Hervé a du talent. Avec ses doigts de fée et son sens accru de la précision, il parvient à se faire un nom auprès des donneurs d'ordres.

Une référence dans le domaine

En 30 ans, l'Atelier Hervé Roux est devenu un sous-traitant réputé et reconnu en France dans le milieu des fabricants d'outils de coupe. Ces outils servent à usiner des pièces en acier qui serviront notamment pour la fabrication de moteur d'automobile, d'avion ou encore de prothèse médicale. « *Nous avons des clients à Singapour, en Suisse et en Allemagne. Nous intervenons en sous-traitance, jamais en direct avec le client final. Avec*

mes deux salariés, nous nous focalisons exclusivement sur la confection. Et ce n'est pas une mince affaire. On fait principalement appel à nous pour des réalisations très pointues qui demandent un savoir-faire bien particulier. Il s'agit de petites séries, fabriquées sur mesure. Nous n'avons pas vraiment le droit à l'erreur. Je me souviens, notamment d'une réalisation qui concernait un train d'atterrissage pour Boeing. On devait apporter la dernière pièce au prototype qui valait 500 000 €. C'était une sacrée pression mais nous y sommes parvenus.

Aujourd'hui Hervé est prêt à passer la main. Cela se fera le moment voulu. En attendant, il profite encore un peu de ce métier qu'il aime tant. « *J'ai la chance de faire un travail génial dans un département magnifique. Je suis la preuve que l'on peut vivre à la campagne et réussir dans l'industrie* ». Tout est dit.



CHAPELLE-NUMERIQUE.FR



TERRE DE GÉANTS

HAUTE-LOIRE ODYSSEE

Un voyage éblouissant pour toute la famille. Une création originale dans un lieu unique au Puy-en-velay, la Chapelle Numérique Saint-Alexis

Hé ... psst... vous, oui, vous ...

Vous voulez vivre une aventure complètement décoiffante ?

Participer en famille à un voyage sensationnel au cœur de la Haute-Loire ?

Aux côtés d'Alice, venez en aide à Alec le géant, gardien des légendes et des secrets de la Haute-Loire, et embarquez dans l'aéronef qui vous fera décoller pour une expérience immersive, surprenante et ludique.

Terre de Géants, une attraction rétro-futuriste incontournable qui mêle les technologies numériques et des contenus artistiques inédits.

PRÊTS À DÉCOLLER ?

OUVERTURE SAISON TOURISTIQUE 2021

Pour en savoir plus sur le spectacle Terre de Géants :

www.terre-de-geants.com

CHAPELLE
NUMÉRIQUE
SAINT-ALEXIS



Haute-Loire
LE DÉPARTEMENT

AUVERGNE
expérience
auvergne.com