



Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité **forte** unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale et de **moyenne montagne**, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente, (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1 350 agents (*exerçant 120 métiers différents et affectés dans plus de 50 résidences administratives sur l'ensemble du territoire de la Haute-Loire*) engagés au service des Altigériens. Suite à une mobilité de l'actuel titulaire du poste, le département recherche son(sa) :

Directeur(trice) des Ressources humaines

Enjeux

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous coordonnez et animez une direction transversale en charge de la mise en œuvre de l'ambitieuse politique RH du projet de mandat (CAP 2030). Membre du comité de direction, vous concevez, proposez et déployez un cadre permettant d'adapter les **compétences**, les **méthodes de travail** et les **modalités d'organisation** de votre direction aux évolutions assignées par la loi à la collectivité, aux objectifs définis par le Conseil Départemental et sa Présidente et aux défis de demain (IA, transition écologique, transformation des modes de travail...).

Conseil de la vice-présidente, relais de la direction générale, vous :

- Garantissez la régularité et la conformité des pratiques de gestion des ressources humaines auprès des directions et des agents dans une optique de transparence des procédures, d'équité entre tous les agents et de maîtrise de la masse salariale (de l'ordre de 67 millions d'euros),
- Conduisez un dialogue social partenarial avec les représentants du personnel,
- Venez en appui de tout projet de transformation et de modernisation de la collectivité visant à améliorer l'efficacité et la qualité du service rendu aux habitants du territoire,
- Veillez au maintien et au développement d'un climat social serein et d'une bonne qualité de vie au travail au sein de votre direction,
- Poursuivez le travail engagé sur la marque employeur, la fidélisation des agents, le développement des compétences, la QVCT, la prévention et la santé au travail, l'optimisation de la masse salariale en privilégiant l'innovation aussi bien dans les outils que dans les méthodes (*indicateurs automatisés, processus de recrutement, parcours d'intégration, parcours PIX...*).

Missions

Vous encadrez une équipe de 32 agents, organisée en 2 pôles (avec un directeur délégué) et 4 services :

- Pôle Appui au Pilotage (encadré par un directeur délégué) : service gestion RH et service Evaluation et Systèmes d'Informations
- Pôle Développement RH et Vie au Travail : service Mobilité, Compétences et service Qualité de Vie et Conditions de Travail.

Vous conduisez des projets induits par l'actualité législative et réglementaire (*alignement du régime indemnitaire, mise en place de la DSN*) ou par les objectifs propres de la collectivité (*dématérialisation des entretiens professionnels annuels, observatoire de la QVT, réorganisation des actions de prévention et santé au travail, déploiement de la gestion intégrée, politique de formation incitative*).

Vous animez le dialogue social au sein des organismes consultatifs et paritaires, en lien avec les organisations syndicales représentatives, le cas échéant dans le cadre de groupes de travail constitués autour de thèmes et en vue d'objectifs spécifiques.

Vous déployez une démarche de qualité de vie au travail : suivi des actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail ; appui et accompagnement des projets d'optimisation des organisations des directions et services.

Vous préparez les délibérations de l'Assemblée et supervisez la préparation des arrêtés de la Présidente en matière de ressources humaines : adaptation du tableau des effectifs, créations et suppressions des postes, organisation des services, mesures individuelles.

Vous effectuez un « reporting » régulier auprès de la direction générale sur l'exécution des budgets (masse salariale, formation, prévention, qualité de vie au travail), sur la gestion des postes (suivi des objectifs annuels en matière de création nette de postes) et sur l'avancée des projets RH.

Profil

Détenteur(trice) d'une formation supérieure en ressources humaines ou en gestion publique, vous disposez d'une solide expertise sur la partie règlementaire RH (carrières, statut, rémunérations) au sein de la fonction publique territoriale (que vous veillez à maintenir à jour de par votre veille).

Vous possédez une pratique avérée en matière d'outils et de méthodes de pilotage (simples et innovants) de l'exécution budgétaire des crédits de masse salariale. Vous avez une solide maîtrise des relations sociales institutionnelles (dialogue et négociation avec les organisations syndicales représentatives, au sein et en dehors des instances consultatives).

Rompu(e) au management d'équipes et de projets dans des contextes de conduite du changement ou d'amélioration continue de la qualité du service rendu, vous avez démontré votre capacité à conseiller votre direction et l'exécutif à l'aide d'indicateurs éprouvés permettant de mesurer l'efficacité des ressources engagées par la collectivité. Vous possédez, par ailleurs, une double compétence informatique sur les outils bureautiques et les logiciels RH.

Force de proposition, apte à la négociation, rigoureux(se), méthodique, doté(e) d'un sens relationnel développé, vous disposez de réelles qualités d'écoute et de dialogue vous permettant de conduire des projets transversaux à plusieurs directions de la collectivité. Votre aisance professionnelle, votre calme et votre maîtrise émotionnelle sont reconnus et vous permettront de fédérer vos collaborateurs et vos partenaires à la réalisation d'objectifs communs et partagés.

Conditions de recrutement

Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs territoriaux ou à défaut, par voie contractuelle

Rémunération statutaire + IFSE et NBI - Temps complet 40H Hebdo + 27 jours RTT

Participation mutuelle et CAS

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS
*Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser au Cabinet LIGHT consultants, sous
référence 8189 avant le 28/02/2025*
Retrouvez cette offre sur : www.lightconsultants.fr